APPRENDERE NELL'INFOSFERA

L'apprendimento si sta rivoluzionando grazie alle infinite ibridazioni del fisico e del digitale, della tradizione e dell'innovazione, di linguaggi e format diversi. **Nell'infosfera, lo spazio ibrido dove vita reale e digitale si integrano e compenetrano, sono presenti opportunità di apprendimento come mai nella storia.** Ma queste opportunità saranno colte da chi saprà acquisire le nuove competenze dell'apprendimento: self-directed learning, abilità digitali e sociali avanzate, disponibilità ad apprendere (e disapprendere) per tutto l'arco della vita.

Le organizzazioni sono al centro di questa rivoluzione e la sfida dell'apprendimento è una delle principali sfide della funzione HR, come è stato continuamente evidenziato nel recente congresso AIDP.

Siamo totalmente immersi nella rivoluzione digitale e nuove élite si stanno affermando grazie all'abilità di cavalcare le grandi ondate del cambiamento e, soprattutto, per la capacità di creare visioni di futuri possibili. La rapidità di adattamento e di aggiornamento delle culture e competenze aziendali, diventa allora fattore di sopravvivenza, ma anche di apertura a nuove e improvvise opportunità.

L'esperienza, la memoria e le competenze acquisite nel passato non sono più sufficienti per affrontare i cambiamenti, a volte possono essere un peso.

Apprendere, disapprendere, riapprendere continuamente, per tutto l'arco della vita delle persone e delle organizzazioni è una delle grandi sfide.

LA SCHEDA
Titolo Apprendere nell'infosfera
Autore Franco Amicucci
Editore: FrancoAngeli
Anno edizione: 2021
Collana HR Innovation - AIDP

Apprendere nell'infosfera, accompagna, in modo organico e innovativo, il mondo delle risorse umane, delle Academy aziendali e dei docenti, a prendere consapevolezza dell'impatto della rivoluzione digitale sui sistemi di competenze, processi di re-skilling e nuove modalità di apprendimento. I temi dell'Adaptive Learning, cioè la necessità di costruire modelli di apprendimento personalizzati e adattati alla cultura, ai modelli organizzativi e al livello di maturità digitale di ogni organizzazione e delle nuove Academy non più gestite con corsi spot a catalogo, ma con ambienti di apprendimento continuo, quotidiano, in microlearning, con una pluralità di ambienti e format fisici e digitali che valorizzino al massimo tutte le opportunità interne ed esterne all'azienda, sono il filo conduttore del testo. Evoluzioni oggi possibili grazie alla rivoluzione digitale. L'autore lancia una sfida al mondo HR, dove il tema del re-skilling da gestire è ormai prioritario, come richiamato più volte nel PNRR, affermando che **non si potranno adeguare le competenze dei lavoratori, formare i giovani alle sfide del futuro, con i vecchi metodi formativi dell'epoca industriale**, dove il taylorismo ha pervaso scuole, università e tutti i sistemi formativi aziendali con la separazione dei saperi, specializzazioni non dialoganti, separazione tra hard e soft skill, formazione tecnica ed umanistica. Una nuova cultura e nuove competenze sono allora necessarie anche per tutto il mondo HR. ■

I due libri presentati in queste pagine sono le ultime uscite della collana HR Innovation, frutto della collaborazione tra AIDP e FrancoAngeli.
Ai Soci AIDP è riservata una convenzione esclusiva! Possono infatti acquistare i titoli della Collana e tutto il catalogo della saggistica FrancoAngeli, in e-book, al 15% di sconto.