

COMMUNICATION ON ENGAGEMENT (COE)



Period covered by this Communication on Engagement

From: February 2021

To: February 2023

Part I. Statement of Continued Support by the Chief Executive or Equivalent

7 febbraio 2022

Ai nostri stakeholders

sono lieta di confermare che AIDP rinnova il proprio sostegno al Global Compact delle Nazioni Unite e ai suoi dieci principi nelle aree dei diritti umani, del lavoro, dell'ambiente e della lotta alla corruzione.

In questa Communication of Engagement, descriviamo le azioni che la nostra organizzazione ha intrapreso in questi ultimi due anni per supportare il Global Compact delle Nazioni Unite e i suoi principi come suggerito per un'organizzazione come la nostra (Non-Business Participation: Civil Society Organizations/Non-Governmental Organizations).

Ci impegniamo inoltre a condividere queste informazioni con i nostri associati utilizzando i nostri principali canali di comunicazione.

Matilde Marandola
Presidente Nazionale AIDP

Part II. Description of Actions

❖ 3 febbraio 2021 | **AIDP MARCHE E ABRUZZO&MOLISE**
WEBINAR

RISORSE UMANE - I bisogni delle PMI post Covid - come sviluppare una cultura HR per sostenere la ripresa

La pandemia sta mettendo in crisi tutto il contesto economico sociale, le PMI rappresentano la spina dorsale della nostra economia, un potenziale raccordo tra tradizione e innovazione che registra crescenti difficoltà di sviluppo.

Lo sviluppo del capitale umano, affiancato ad una propensione nell'attualizzare positivamente una gestione aziendale, può essere la chiave di volta per la produttività del lavoro. Pertanto, creare un rapporto virtuoso tra queste entità diventa essenziale per la diffusione della cultura organizzativa e dei processi, per l'incremento di una managerialità centrata sullo sviluppo del potenziale delle persone e dell'azienda.

❖ 22 febbraio 2021 | **AIDP INCLUSION**
DIGITAL TALK

Linguaggio inclusivo in azienda

Il linguaggio è un potente veicolo di valori, messaggi e pensieri, ma molto spesso è anche portatore di stereotipi e pregiudizi. Per questo motivo, è fondamentale adottare un linguaggio inclusivo in azienda, così da stimolare la valorizzazione di tutte le persone che ci lavorano e creare una cultura inclusiva. In questo digital talk vedremo come il linguaggio sia un importante strumento per motivare, stimolare e valorizzare i talenti di tutte le persone all'interno dell'azienda, arginando comportamenti non inclusivi e discriminatori, e per rendere l'azienda un luogo di crescita, a cominciare dall'azienda stessa.

Main topics:

- Che cos'è il linguaggio
- Come il linguaggio caratterizza il rapporto tra le persone
- Il linguaggio inclusivo in azienda: come creare cultura
- Molestie verbali
- Esempi di buone pratiche

❖ 22 febbraio 2021 | **AIDP UMBRIA**

SISTEMIC MANAGEMENT - L'azienda come organismo vivente - Seminario

Qualsiasi organizzazione è un sistema al cui centro sono le persone: essa offre dei servizi e/o dei prodotti che rispondono ad un'esigenza specifica o ad un determinato bisogno. L'azienda è pertanto un'impresa al servizio della vita.

È un crocevia di relazioni, influenzate da visioni ed esperienze personali: il suo continuo intersecarsi di vissuti individuali si manifesta in una precisa serie di valori, regole e comportamenti distintivi che caratterizza il modo con cui quella realtà opera quotidianamente, dai dirigenti agli operai, sia al proprio interno che nei confronti del mondo esterno.

Diventa sempre più credibile e fonte di ispirazione il paragone tra azienda e organismo vivente, definito tale in quanto composto da più organi, la cui salute e il cui funzionamento dipendono dalla relazione tra di essi.

❖ 23 febbraio 2021 | **AIDP TRIVENETO**
ROADSHOW NAZIONALE

Imprese città e comunità sostenibili per un futuro di valore

2ª tappa del Roadshow Responsabilità Sociale e Sostenibilità di AIDP dedicata a Imprese città e comunità sostenibili per un futuro di valore. Il ciclo di eventi ha lo scopo di contribuire alla diffusione dei temi di responsabilità sociale nelle funzioni HR e di promuovere un dialogo e confronto.

❖ **1 marzo 2021 | AIDP PUGLIA E AIDP.PA**

EVENTO ONLINE

Viaggio nella riforma della Pubblica Amministrazione

L'approfondimento riguarda i fabbisogni di personale e le modalità di reclutamento dei dipendenti pubblici, il superamento del precariato e la mobilità volontaria dei lavoratori pubblici, tematiche trasversali e di comune interesse per le amministrazioni dello Stato e del comparto delle Funzioni centrali, per le regioni, gli enti locali e le amministrazioni del comparto delle Funzioni locali, per le aziende ed enti del Servizio Sanitario Nazionale e del comparto Sanità, nonché per le amministrazioni confluite nel comparto Istruzione e Ricerca.

❖ **3 marzo 2021 | AIDP TRIVENETO**

Inclusion 'Si scrive parità di genere, si legge migliori prestazioni e clima positivo'

Tavola rotonda sul tema della parità di genere.

❖ **11 marzo 2021 | AIDP LOMBARDIA**

ROADSHOW NAZIONALE

Lavoro, inclusione e solidarietà per comunità più responsabili e sostenibili

3ª tappa del Roadshow Responsabilità Sociale e Sostenibilità.

❖ **18 marzo 2021 | AIDP UMBRIA**

Genere e Generazioni in Azienda: Esperienze, riflessioni, prospettive

❖ **18 marzo 2021 | MILAN DIGITAL WEEK**

Il lavoro si costruisce a scuola

Il progetto è teso a disegnare nuove modalità di preparazione dei ragazzi al mondo del lavoro, attraverso interazioni fisiche e virtuali tra le scuole superiori e il mercato del lavoro. Il progetto si articolerà durante l'anno in tre eventi generativi di idee e sperimentazioni, per concludersi con un Manifesto che suggerirà a tutti gli stakeholder modelli e strumenti innovativi per creare una filiera virtuosa scuola-lavoro.

❖ **20 marzo 2021 | AIDP RESPONSABILITÀ SOCIALE**

Giornata internazionale della Felicità 2021

Il 20 marzo in tutto il mondo si celebra l'Happiness Day ONU (la Giornata internazionale della Felicità). Per AIDP il Prof. Sandro Formica Ph.D. della Florida International University e fondatore del neonato Osservatorio italiano sulla felicità e benessere (insieme ad Elga Corricelli ed Elisabetta Dallavalle, fondatrici di ELEhub - società benefit che si occupa di trasformazione positiva) commenteremo in anteprima i dati emersi dal World Happiness Report 2021 raccolti in oltre 150 paesi nel Mondo, cui uniremo un affondo specifico sulla situazione italiana.

❖ **24 marzo 2021 | AIDP INCLUSION**

Perché (e come) affrontare il gender pay gap fa bene all'azienda

Cosa sappiamo dell'influenza che la differenza salariale tra i generi ha nelle nostre aziende? Quali sono le opportunità per chi decide di attivare politiche inclusive in azienda? e quali le criticità? Quanto incide una cultura aziendale inclusiva sul miglioramento della motivazione delle persone che lavorano con noi? Quale il ruolo delle parti sociali e delle istituzioni? Quanto è importante ideare e attuare politiche inclusive dentro e fuori le aziende, in maniera coerente e rispondenti ai fabbisogni reali?

❖ **26 marzo 2021 | AIDP ABRUZZO E MOLISE**

ROADSHOW NAZIONALE

Una nuova cultura per il Territorio, le Persone e l'Ambiente per Comunità più consapevoli e resilienti

4ª tappa del Roadshow Responsabilità Sociale e Sostenibilità di AIDP.

- ❖ **9 aprile 2021 | AIDP UMBRIA**
ROADSHOW NAZIONALE
[Valorizzazione dei Giovani per una Economia sostenibile: Insieme ad imprese ed Università del territorio](#)
 5ª tappa del Roadshow nazionale AIDP, patrocinato dall'ASviS, dedicato a CSR e Sostenibilità

- ❖ **13 aprile 2021 | AIDP TRIVENETO**
['NEVER WASTE A CRISIS!' - La capacità di generare innovazione nei momenti di crisi](#)
 Non sprecare una crisi e trasformarla in un vantaggio competitivo è saper cogliere i punti di forza e il 'buono' della situazione. Come può l'HR agevolare, promuovere, attivare comportamenti efficaci all'interno della propria organizzazione affinché questo avvenga?

- ❖ **15 aprile 2021 | AIDP CAMPANIA**
WEBINAR
['Affrontare i rischi dell'automazione nel mercato del lavoro: Sfide e percorsi per il futuro in Italia'](#)
 Dialogo con accademici, policy maker e responsabili HR sulle possibili soluzioni e politiche in grado di supportare in Italia la transizione dei lavoratori verso nuove occupazioni a minore rischio di automazione.

- ❖ **12 e 14 maggio 2021 | 50° Congresso Nazionale AIDP**
WORKSHOP ONLINE
[Conosci la D&I attitude della tua azienda? Scoprilò con gli HR Analytics](#)
 Le caratteristiche di unicità di ognuno di noi estendono il concetto di D&I a 360 gradi per valorizzare le competenze e i talenti che le persone esprimono in tutti i loro ruoli di vita, che non sono in conflitto tra loro, bensì in armonia, perché si arricchiscono a vicenda. Questa diversità rappresenta una ricchezza da valorizzare a beneficio dell'azienda in termini di leadership, produttività e benessere. Come farlo? Scoprilò attraverso gli HR Analytics e un esercizio interattivo per comprendere come tutte le dimensioni identitarie delle persone orientano i loro comportamenti e il loro mindset anche sul lavoro.

- ❖ **18 maggio 2021 | 50° Congresso Nazionale AIDP**
[Premiazione AIDP Award](#)

- ❖ **8 giugno 2021 | AIDP CAMPANIA**
ROADSHOW NAZIONALE
[La Responsabilità non ha dimensioni: Storie di Valore per Persone e Territori](#)
 6ª tappa del Roadshow Responsabilità Sociale e Sostenibilità.

- ❖ **28 giugno 2021 | AIDP INCLUSION**
[Il valore del Pride. Cosa c'è dietro la bandiera?](#)

- ❖ **29 giugno 2021 | AIDP LIGURIA**
ROADSHOW NAZIONALE
[Esempi Liguri di progetti sostenibili, attori diversi per un unico scopo](#)
 7ª tappa del Roadshow Responsabilità Sociale e Sostenibilità.

- ❖ **30 giugno 2021 | AIDP E FORUM DELLA MERITOCRAZIA**
[Stem, la via per la parità di genere](#)
 Il percorso ha lo scopo di favorire e sostenere i giovani nei percorsi di crescita/employability lungo la filiera scuola per un ingresso consapevole e competitivo nel mercato del lavoro.

- ❖ **28 luglio 2021 | AIDP MARCHE**
ROADSHOW NAZIONALE
Creare valore per la comunità e il territorio
 8ª tappa del Roadshow Responsabilità Sociale e Sostenibilità.

- ❖ **15 settembre 2021 | AIDP INCLUSION**
Presentazione della Stagione Global Inclusion 2021

- ❖ **16 settembre 2021 | AIDP SARDEGNA**
ROADSHOW NAZIONALE
Parità di genere e sviluppo sostenibile: un legame generativo per i territori italiani
 9ª tappa del Roadshow Responsabilità Sociale e Sostenibilità.

- ❖ **21 settembre 2021 | AIDP 4 GLOBAL INCLUSION**
Coniugare le pratiche di diversity, equity e inclusion e l'intelligenza artificiale
 Sono sempre più frequenti gli episodi di razzismo, sessismo ed omofobia di cui sono responsabili le applicazioni dotate di intelligenza artificiale e, in ultima istanza, gli sviluppatori che le hanno disegnate. Per affrontare questa emergenza il 21 aprile 2021 la Commissione europea ha proposto nuove regole e azioni per rendere l'intelligenza artificiale affidabile e rispettosa dei diritti umani. Educare gli algoritmi a essere inclusivi è possibile. Il workshop approfondisce la rilevanza della questione nella gestione del personale in azienda attraverso sistemi AI.

- ❖ **28 settembre 2021**
FESTIVAL DELLO SVILUPPO SOSTENIBILE
Evento di apertura: L'Italia e gli Obiettivi di sviluppo sostenibile
 AIDP può vantare la propria adesione all'ASviS dal 2018 e non perde certo l'occasione di promuovere la 5ª edizione del Festival, invitando anche i propri Soci e amici a proporre eventi che coincidono e incontrano uno o più dei Goal dell'Agenda ONU 2030, al fine di comporre il ricco programma che si snoderà fino al 14 ottobre.

- ❖ **28 settembre 2021 | AIDP 4 GLOBAL INCLUSION**
Prendersi cura della dignità della persona e della sua salute
 La ratifica da parte del Parlamento italiano della Convenzione 190 dell'Organizzazione Mondiale del lavoro sull'eliminazione della violenza e delle molestie sul luogo di lavoro è entrata in vigore il 27 gennaio 2021 avviando un nuovo percorso delle organizzazioni nella generazione di luoghi di lavoro sicuri. In un dialogo a più voci condividiamo dati, applicazioni e buone pratiche tese ad abbattere le barriere culturali che impediscono alle persone di riconoscere l'illegalità di comportamenti molesti diffusi. Nuovi valori condivisi, alimentati e promossi soprattutto dalle nuove generazioni, possono diventare il motore di una ricostruzione del senso di dignità del sistema Paese.

- ❖ **29 settembre 2021 | AIDP PUGLIA**
ROADSHOW NAZIONALE
Lo sviluppo sostenibile quale inevitabile leva per l'economia e la società del futuro: l'esperienza pugliese
 10ª tappa del Roadshow Responsabilità Sociale e Sostenibilità.

- ❖ **4 ottobre 2021 | AIDP 4 GLOBAL INCLUSION**
Age management. Strategie, politiche e azioni per valorizzare i talenti di tutte le generazioni
 L'innalzamento dell'età pensionabile ha incrementato il numero di generazioni presenti nei contesti organizzativi. Il luogo comune secondo il quale solo le nuove generazioni sono portatrici di innovazione ostacola la valorizzazione di tutti i talenti presenti in azienda. Il workshop discute le

strategie, le politiche e le azioni per valorizzare abilità e competenze delle diverse generazioni favorendo la collaborazione e la solidarietà intergenerazionale in contesti in continua evoluzione.

❖ 7 ottobre 2021

FESTIVAL DELLO SVILUPPO SOSTENIBILE

L'impegno dell'Italia a livello internazionale per una ripresa sostenibile e resiliente

Il raggiungimento degli Obiettivi di sviluppo sostenibile richiede uno sforzo eccezionale da parte di tutti i componenti della società, delle istituzioni e delle imprese a livello internazionale, nazionale e locale. In particolare, è necessario uno sforzo coeso da parte della comunità internazionale, per garantire che le azioni nazionali e territoriali siano allineati con l'ambizione globale dell'Agenda 2030, che mira a portare tutto il mondo su un sentiero di sviluppo sostenibile entro il 2030 senza lasciare nessuno indietro.

❖ 9 ottobre 2021 | **VERONA**

AIDP YOUNG SUMMIT 2021 HR VISION: adotta una PMI

Analizzare i bisogni di queste realtà, il territorio in cui sono inserite, le relazioni in cui sono coinvolte, per portare alla luce una serie di bisogni su cui lavorare e progettare nuove strade insieme. Molte aziende di piccole dimensioni non hanno al loro interno una divisione Risorse Umane su cui fare affidamento. Per questo, abbiamo pensato che i giovani HR, con le loro competenze, conoscenze ed entusiasmo, possono contribuire in modo concreto, alla realizzazione di progetti che possano supportare queste organizzazioni verso un piano di crescita e cambiamento.

❖ 10 ottobre 2021 | **AIDP UMBRIA**

Marcia per la pace

❖ 11 ottobre 2021 | **AIDP SICILIA**

ROADSHOW NAZIONALE

L'economia circolare e la sostenibilità per lo sviluppo del vitivinicolo e dell'agroalimentare

11ª tappa del Roadshow Responsabilità Sociale e Sostenibilità.

❖ 12 ottobre 2021 | **AIDP RESPONSABILITÀ SOCIALE**

Il Salone della CSR e dell'innovazione sociale Rinascere sostenibili

AIDP è lieta di riconfermare la collaborazione a questo appuntamento, atteso da chi si occupa di innovazione sociale e sostenibilità e considerato il più importante evento in Italia dedicato a questi temi.

❖ 19 ottobre 2021 | **BARI**

Migrazioni e lavoro dignitoso l'impegno del business per l'agenda 2030

❖ 20 ottobre 2021 | **AIDP 4 GLOBAL INCLUSION**

La gentilezza conviene: diversità di pensiero, armonia e sicurezza psicologica

Quanto costano alle aziende l'arroganza e i comportamenti alfa? Scopriamo i risultati delle ricerche che hanno quantificato lo spreco di energie, di risorse e di talento sottoprodotto della maleducazione. Generare una cultura delle "umane risorse", come sostiene Brunello Cucinelli, significa saper gestire nuove conversazioni a 360° nel ciclo di vita aziendale: nella fase di attrazione per le candidature in ingresso, nella gestione, nello sviluppo, nella formazione e anche dopo l'uscita delle persone, con ricadute reputazionali che possono derivare ed essere amplificate dai social media. In questo contesto assume grande rilevanza il tema della leadership della gentilezza. Cosa significa e come si pratica? L'impegno e il dovere delle grandi imprese di misurare il valore prodotto da questo approccio nella rendicontazione non finanziaria può e deve costituire fonte di ispirazione anche per le imprese di più piccole dimensioni.

- ❖ 22 ottobre 2021 | **AIDP UMBRIA**
'ITS: valore aggiunto e fattore competitivo nell'economia del Paese'

- ❖ 26 ottobre 2021 | **AIDP LAZIO**
ROADSHOW NAZIONALE
Buone pratiche organizzative per il benessere e la salute delle comunità
12ª tappa del Roadshow Responsabilità Sociale e Sostenibilità.

- ❖ 10 novembre 2021
WEBINAR
Disegnare il lavoro umano nell'impresa digitalizzata Il contributo dei professionisti della sostenibilità
Sempre più imprese stanno affrontando in modo deciso un percorso di trasformazione digitale, che comporta radicali cambiamenti del lavoro umano. Questi cambiamenti sono oggi molto discussi: nel dibattito pubblico, infatti, si contrappongono una visione ottimista - che prevede che le tecnologie digitali renderanno il lavoro umano meno faticoso, più creativo e più sicuro - e una visione pessimista - che prevede invece che le tecnologie digitali sostituiranno il lavoro umano, oppure lo renderanno più routinario, più povero e più precario. Questa contrapposizione è in realtà fuorviante, perché se le tecnologie digitali arricchiranno oppure sostituiranno/impoveriranno il lavoro dipenderà da come le tecnologie saranno implementate dalle imprese.

- ❖ 11 novembre 2021 | **AIDP CALABRIA**
ROADSHOW NAZIONALE
La transizione sostenibile: scelte responsabili e attenzione per il territorio
13ª tappa del Roadshow Responsabilità Sociale e Sostenibilità.

- ❖ 16 novembre 2021 | **MILANO**
AIDP e Forum della Meritocrazia: Giovani e Imprenditoria. Il Sogno Possibile
L'evento rientra in un programma organizzato congiuntamente da AIDP e Forum della Meritocrazia, finalizzato a favorire e sostenere i giovani nei percorsi di crescita/employability lungo la filiera scuola. Un ragionamento su come portare la cultura imprenditoriale e l'approccio auto-imprenditoriale nelle scuole, nelle communities, nelle famiglie e nelle aziende, collegandoci all'assunto che lo stesso Consiglio dell'Unione Europea ha deciso di puntare l'accento sullo sviluppo sostenibile e le competenze imprenditoriali ritenute indispensabili per "assicurare resilienza e capacità di adattarsi ai cambiamenti".

- ❖ 18 novembre 2021 | **AIDP @4W4I**
Superare il divario salariale per imprese più competitive

- ❖ 23 Novembre 2021 | **AIDP BASILICATA**
ROADSHOW NAZIONALE
Ricette segrete, storia, cultura, territorio: azioni per un futuro sostenibile
14ª tappa del Roadshow Responsabilità Sociale e Sostenibilità.

- ❖ 29 novembre 2021 | **AIDP CAMPANIA**
Smart Working: sostenibilità vs. produttività

- ❖ 3 dicembre 2021 | **AIDP LOMBARDIA**
Le parole contano
in occasione della #GiornatadellaDisabilità, ti invitiamo a partecipare al Webinar: "LE PAROLE CONTANO", per riflettere sul valore del linguaggio come elemento trasformativo nel processo di inclusione delle persone con disabilità.

- ❖ 15 dicembre 2021 | **AIDP LOMBARDIA**
Gender Pay Gap e le modifiche al codice di pari opportunità: quali novità per le imprese?
- ❖ 17 dicembre 2021 | **BARI**
Welfare e Worklife Balance
- ❖ 27 gennaio 2022 | **AIDP TOSCANA**
ROADSHOW NAZIONALE
Un modello di società inclusivo per i nostri territori: esempi virtuosi per un paradigma sociale rigenerativo
15ª tappa del Roadshow Responsabilità Sociale e Sostenibilità.
- ❖ 24 febbraio 2022 | **AIDP PIEMONTE E VALLE D'AOSTA**
ROADSHOW NAZIONALE
Produzioni e attività sostenibili: best practices di organizzazioni responsabili del Piemonte
16ª tappa del Roadshow Responsabilità Sociale e Sostenibilità.
- ❖ 9 marzo 2022
EVENTO DIGITALE
Inclusione, gender gap e managerialità femminile
La tavola rotonda si svolgerà sul tema della managerialità femminile e le disuguaglianze di genere sul lavoro, approfondendo le caratteristiche della certificazione di parità 2022 (una delle misure che il Governo ha inserito nel PNRR).
- ❖ 16 marzo 2022 | **AIDP LAZIO**
Presentazione del Libro Disability e Diversity management ai tempi del Covid-19: Autori e manager a confronto
- ❖ 17 marzo 2022
EVENTO PATROCINATO
Guerra in ucraina e gestione HR esperienze aziendali
- ❖ 30 marzo 2022 | **AIDP VENETO E FRIULI VENEZIA GIULIA**
HR LEARNING LAB "Employees Mental Health: l'importanza del benessere psicologico in azienda"
- ❖ 30 Marzo 2022 | **AIDP TRENTO ALTO-ADIGE/SÜDTIROL**
ROADSHOW NAZIONALE
Essere socialmente responsabili e lavorare per l'ecosistema territoriale
17ª tappa del Roadshow Responsabilità Sociale e Sostenibilità.
- ❖ 7 aprile 2022 | **AIDP UMBRIA**
L'Umbria che Compete: investire in Germania, un'opportunità per le imprese della Regione
Approfondire le opportunità di mercato disponibili alle PMI e Aziende Umbre. Inoltre, sarà occasione di presentare i metodi di inserimento, all'interno del mercato internazionale e in particolare di quello tedesco, per le imprese del territorio.
- ❖ 12 aprile 2022 | **HR INNOVATION**
Un nuovo modello di leadership: crescere valorizzando le differenze
Presentazione del volume GLOBAL INCLUSION 2030 di Andrea Notarnicola Cociani
- ❖ 9 maggio 2022 | **BOLOGNA**

[AIDP e UNHCR Evento lancio progetto Welcome: working for Refugees integration](#)

UNHCR, l'Alto Commissariato delle Nazioni Unite per i Rifugiati, è l'agenzia delle Nazioni Unite specializzata nella gestione dei rifugiati; fornisce loro protezione internazionale ed assistenza materiale, e persegue soluzioni durevoli per la loro drammatica condizione.

Nei mesi scorsi UNHCR Italia e AIDP hanno sottoscritto un Memorandum d'intesa con lo scopo di promuovere l'inserimento lavorativo di Rifugiati e Richiedenti Asilo attraverso diverse iniziative, come la diffusione di materiali e strumenti per le aziende che vogliono procedere con la loro assunzione, la formazione mirata per le imprese sui temi della protezione internazionale e della diversità in azienda e lo scambio di buone prassi sul loro inserimento nel mercato del lavoro.

❖ 27 maggio 2022 | **AIDP CAMPANIA**

TAVOLO TECNICO

[Progetto Welcome](#)

❖ 30 maggio 2022 | **NAPOLI**

[Buone prassi nella gestione delle risorse umane della p.a.](#)

❖ 15 giugno 2022 | **AIDP TRENINO ALTO ADIGE/SÜDTIROL**

TAVOLO TECNICO

[Progetto Welcome](#)

❖ 29 giugno 2022 | **AIDP VENETO E FRIULI VENEZIA GIULIA**

TAVOLO TECNICO

[Progetto Welcome](#)

❖ 30 Giugno 2022 | **MILANO**

[L'inclusione è un viaggio](#)

AIDP supporta l'evento di presentazione dei risultati della sesta edizione del Parks LGBT+ Diversity Index, il primo strumento in Italia di benchmarking su politiche e pratiche aziendali attuate per i dipendenti LGBT+ (Lesbiche, Gay, Bisessuali e Transgender).

❖ 6 Luglio 2022 | **AIDP LOMBARDIA**

WEBINAR

[Novità in materia di parità di genere, inclusione e smart working](#)

Dalla "certificazione di parità" al recepimento delle Direttive UE 1158 e 1152 del 2019 e il Disegno di legge in materia di lavoro agile

❖ 14 settembre 2022 | **AIDP PIEMONTE E VALLE D'AOSTA**

TAVOLO TECNICO

[Progetto Welcome](#)

❖ 19 Settembre 2022 | **AIDP RESPONSABILITÀ SOCIALE E SOSTENIBILITÀ**

[CSR Manager e HR Manager: connessioni per lo sviluppo sostenibile](#)

L'incontro, realizzato in collaborazione con AIDP, ha l'obiettivo di ricordare l'importanza della collaborazione tra il CSR manager e il responsabile delle risorse umane per definire strategie e realizzare progetti che aiutino le imprese ad avviare o rafforzare il percorso verso uno sviluppo sempre più sostenibile. Grazie al confronto e al dialogo tra queste due importanti figure professionali è possibile indirizzare i comportamenti e gli orientamenti valoriali di tutta l'impresa. Con un ritorno positivo per l'organizzazione, per i collaboratori, per tutta la comunità.

- ❖ **20 settembre 2022 | AIDP LOMBARDIA**
Il Patto per il Lavoro di Milano - Politiche attive per la ripresa del sistema produttivo
 Un hub del lavoro volto ad aiutare i cittadini e le imprese nella ripartenza e negli interventi di sviluppo attraverso le competenze e le politiche attive

- ❖ **28 settembre 2022 | AIDP VENETO E FRIULI VENEZIA GIULIA**
In genere...meglio misurarsi.
 Un'occasione di confronto alla luce delle novità introdotte dalla prassi UNI/Pdr 125:2022 sul sistema di gestione per la parità di genere e per promuovere politiche e misure organizzative sulle possibilità di certificare le aziende, al fine di ridurre il divario di genere in più ambiti.

- ❖ **28 settembre 2022 | BOLOGNA**
Verso città inclusive e sostenibili: bologna sottoscrive l'accordo di rete

- ❖ **28 settembre 2022 | AIDP LOMBARDIA**
TAVOLO TECNICO
Progetto Welcome

- ❖ **28 settembre 2022 | AIDP CALABRIA**
Parità di genere: benessere organizzativo e vantaggi economici

- ❖ **7 ottobre 2022 | BOLOGNA**
51° CONGRESSO NAZIONALE AIDP
VERSO NUOVI PARADIGMI Inclusione, digitale, sostenibilità, organizzazioni ibride
 Evento certificato sostenibile secondo la norma ISO 2012. Durante l'evento AIDP ha donato 2000 a quattro associazioni caritatevoli sul territorio di Bologna: Antoniano, CEFA, Cucine Popolari Bologna, L'opera di Padre Marella, che hanno anche gestito il cibo avanzato.
 Abbiamo ospitato ANT e utilizzato dei gadget ottenuti da materiali di riciclo grazie a Made in Carcere (shopper e laccetti porta badge) e Perpetua (matite)

- ❖ **20 ottobre 2022 | MILANO**
La sostenibilità ambientale come opportunità di coinvolgimento dei dipendenti

- ❖ **9 Novembre 2022 | AIDP INCLUSION**
1° Webinar formativo UNHCR | Assumere i rifugiati è possibile: un'opportunità per le aziende
 A fine 2021, secondo l'UNHCR, erano più di 100 milioni le persone costrette a fuggire da guerre, conflitti e persecuzioni da Ucraina, Afghanistan, Yemen e altre parti del mondo. Un numero che equivale a oltre l'1% della popolazione globale. Per queste persone il lavoro rappresenta una delle chiavi fondamentali per la loro integrazione socio-economica nei paesi ospitanti.

- ❖ **10 novembre 2022 | AIDP UMBRIA**
Progetto welcome

- ❖ **17 novembre 2022 | AIDP INCLUSION @4W4I**
Dati, misure e valori del gender gap in azienda: come allenarsi all'equità di genere
 Il webinar - che arricchisce il calendario di 4Weeks4Inclusion - approfondisce il tema della misurazione efficace delle varie forme con cui si manifestano le ineguaglianze di genere nei luoghi di lavoro, così da pianificare e attuare soluzioni adeguate e funzionali ai diversi contesti.

- ❖ **21 novembre 2022 | NAPOLI**
Workshop "Certificazione Parità di Genere" Vi raccontiamo il perché, il come e le Buone Prassi
 Un'occasione per conoscere, riflettere e confrontarsi sul percorso per costruire un sistema di gestione

dell'inclusione e ottenere la Certificazione secondo la UNI/PdR 125:2022, sulle ragioni della scelta e sull'opportunità da cogliere per trasformare la cultura aziendale, migliorare i processi HR e le Organizzazioni.

❖ 22 novembre 2022 | **BOLOGNA**

[Futuro: femminile, plurale. Lavoro, parità di genere, sicurezza](#)

❖ 24 Novembre 2022 | **AIDP INCLUSION**

[2° Webinar formativo UNHCR | Co-progettare i percorsi di inclusione lavorativa](#)

Attraverso strutturati progetti di partenariato, all'interno dei quali le aziende ricoprono un ruolo fondamentale, è possibile includere efficacemente persone rifugiate permettendo loro di accedere al mercato del lavoro portando con sé, non solo, il valore delle diversità linguistiche e culturali, ma anche nuove modalità relazionali, stili di vita, valori, approcci, idee e visioni.

❖ 29 novembre 2022 | **MILANO**

[GLOBAL INCLUSION 2022 | LA RUOTA DELLA CRESCITA Imprese, democrazia e libertà](#)

Ispirandosi ai principi dell'art. 3 della Costituzione italiana l'ecosistema delle imprese, del Terzo settore e dell'università promuove un nuovo modello di leadership inclusiva capace di generare innovazione organizzativa e sociale: abbattiamo barriere organizzative e culturali per costruire alleanze e valorizzare così le differenze.

Il Comitato Global Inclusion – art. 3 e Il Sole 24 Ore con AIDP - Associazione Italiana per la Direzione del Personale, mobilitano il Paese in un processo di condivisione di soluzioni efficaci per il governo del cambiamento nel segno dell'equità.

❖ 2 dicembre 2022 | **AIDP LOMBARDIA**

[Inclusione della Disabilità: punto di partenza per un viaggio tra innovazione e futuro](#)

Il webinar fa parte del programma di 4 WEEK 4 INCLUSION, maratona dedicata alla diversità e all'inclusione.

Organizzato da Accenture e il tavolo di lavoro "Abilitiamo la disabilità"

❖ 5 dicembre 2022 | **AIDP PUGLIA**

TAVOLO TECNICO

[Progetto Welcome](#)

❖ 3 dicembre 2022 | **AIDP EMILIA ROMAGNA**

[Gala della solidarietà](#)

❖ 6 dicembre 2022 | **AIDP @4W4I**

[Evento di chiusura](#)

❖ 14 dicembre 2022 | **AIDP INCLUSION**

[3° Webinar formativo UNHCR | Gestire le persone rifugiate nel contesto aziendale per valorizzarne le competenze](#)

Attraverso strutturati progetti di partenariato, all'interno dei quali le aziende ricoprono un ruolo fondamentale, è possibile includere efficacemente persone rifugiate permettendo loro di accedere al mercato del lavoro portando con sé, non solo, il valore delle diversità linguistiche e culturali, ma anche nuove modalità relazionali, stili di vita, valori, approcci, idee e visioni.

❖ 1 febbraio 2023 | **AIDP VENETO E FRIULI VENEZIA GIULIA**

[Economia circolare, sostenibilità e inclusione. Progetto Quid: un esempio virtuoso e poliedrico di imprenditoria sociale](#)

Inoltre, si sono rinnovate e rafforzate le varie collaborazioni istituzionali già in essere nel precedente biennio, e di nuove sono state strettte o sono in corso di definizione, nella consapevolezza che gli aspetti più critici dalla globalizzazione debbano essere affrontati in una logica di collaborazione ampia ed estesa. Da qui:

- **Collaborazione con CNEL Consiglio Nazionale dell'Economia e del Lavoro | dal 2019.** Obiettivi: coordinare ed ottenere il massimo rendimento in termini sociali e culturali dalle rispettive competenze, esperienze e conoscenze sulle tematiche del lavoro in Italia, attraverso il confronto tra i rappresentanti e gli esponenti delle rispettive organizzazioni, costituendo task force idonee alle esigenze dei vari progetti, o promuovendo attività di studio, analisi ed indagini in partnership.
- **Rinnovata adesione ad ASviS Alleanza Italiana per lo Sviluppo Sostenibile** – per far crescere nella società italiana, nei soggetti economici e nelle istituzioni la consapevolezza dell'importanza dell'Agenda 2030 per lo Sviluppo sostenibile e per mobilitare all'azione allo scopo di realizzare gli Obiettivi di Sviluppo sostenibile (dal 2018).
- **Rinnovata adesione a Parks Liberi e Uguali** per aiutare le aziende a comprendere e realizzare al massimo le potenzialità di business legate allo sviluppo di strategie e buone pratiche rispettose della diversità e fondate su principi di inclusione, in particolar modo nell'area del Diversity Management legata all'orientamento sessuale e all'identità di genere.
- **Rinnovata collaborazione con ANCI** – Associazione Nazionale dei Comuni Italiani cooperazione pubblico/privato su progetti e iniziative congiunte a livello territoriale e nazionale sui temi del lavoro, del benessere organizzativo, smart working, meritocrazia.
- **Sostegno a gruppi di lavoro dedicati a specifiche tematiche:** AIDP Inclusion, AIDP Giovani, AIDP Responsabilità Sociale, AIDP Pubblica Amministrazione e AIDP International.
- **Numerosi articoli delle nostre riviste,** pubblicazioni ed eventi nonché ricerche e studi organizzati a livello nazionale o dai 16 gruppi regionali hanno avuto come oggetto e focus la valorizzazione dei principi legati ai diritti umani, al lavoro, all'ambiente e alla lotta alla corruzione. Le iniziative sopra riportate forniscono alcuni esempi ma non sono esaustive. Per un approfondimento sulle varie attività: www.aidp.it
- **UNHCR Alto Commissariato delle Nazioni Unite per i Rifugiati _ dal 2022**
sottoscrizione di un [Memorandum of understanding](#) (9 febbraio 2022)
Obiettivi: promuove l'inserimento lavorativo di Rifugiati e Richiedenti Asilo attraverso diverse iniziative, come la diffusione di materiali e strumenti per le aziende che vogliono procedere con la loro assunzione, la formazione mirata per le imprese sui temi della protezione internazionale e della diversità in azienda e lo scambio di buone prassi sul loro inserimento nel mercato del lavoro.
> [Leggi l'articolo sul numero 200 di DdP \(marzo 2022\)](#)
- **Fondazione ANT Italia ONLUS | dal 2021**
AIDP e Fondazione ANT Italia ONLUS - Assistenza Nazionale Tumori hanno firmato la **Carta dell'Amicizia** per promuovere i principi della difesa della vita sempre e per sostenere i

cosiddetti caregivers, i familiari che assistono un proprio caro ammalato, anche nell'ambito delle aziende. In occasione della firma della carta dell'amicizia ANT ha assegnato ad AIDP, nell'ambito dell'evento annuale del premio Eubiosia lo scorso 24 novembre 2021, il diploma di **"GRANDE AMICO ANT"**.

[Carta dell'amicizia 2022/23](#)

[Diploma](#)

- **Partner Italiano del [PROGETTO NEW](#) - Neurodiversity at work | *dal 2021 fino al 2024***
iniziativa della durata di 36 mesi che coinvolge 6 partner in Italia, Austria, Bulgaria e Irlanda, con l'obiettivo di supportare le PMI e le microimprese nella creazione di ambienti di lavoro più inclusivi e in grado di valorizzare i talenti delle persone neurodiverse.
L'idea alla base del progetto è che la neurodiversità delle risorse umane sia una ricchezza per le imprese e costituisca un potenziale per guidarle verso un futuro più etico e prospero.
- **AIDP a sostegno dell'EMERGENZA UCRAINA** con donazione di € 2500 e ha raccolto, ad oggi 15 donazioni per € 1170

Part III. Measurement of Outcomes

- 3 Febbraio 2021 | **AIDP MARCHE E ABRUZZO&MOLISE**
WEBINAR
RISORSE UMANE - I bisogni delle PMI post Covid - come sviluppare una cultura HR per sostenere la ripresa
PARTECIPANTI: 141
- 22 febbraio 2021 | **AIDP INCLUSION**
Digital Talk Linguaggio inclusivo in azienda
PARTECIPANTI: 48
- 23 Febbraio 2021 | **AIDP TRIVENETO**
ROADSHOW NAZIONALE
Imprese città e comunità sostenibili per un futuro di valore
PARTECIPANTI 110
- 1° marzo 2021 | **AIDP PUGLIA E AIDP.PA**
Viaggio nella riforma della Pubblica Amministrazione
PARTECIPANTI 122
- 3 Marzo 2021 | **AIDP TRIVENETO**
Inclusion 'Si scrive parità di genere, si legge migliori prestazioni e clima positivo'
PARTECIPANTI 81
- 11 marzo 2021 | **AIDP LOMBARDIA**
Roadshow nazionale
Lavoro, inclusione e solidarietà per comunità più responsabili e sostenibili
PARTECIPANTI 122
- 18 marzo 2021 | **AIDP UMBRIA**
Genere e Generazioni in Azienda: Esperienze, riflessioni, prospettive
PARTECIPANTI: 20
- 18 marzo 2021 | **MILAN DIGITAL WEEK**
Il lavoro si costruisce a scuola
PARTECIPANTI: 100
- 20 marzo 2021 | **AIDP RESPONSABILITÀ SOCIALE**
Giornata internazionale della Felicità 2021
PARTECIPANTI: 182
- 24 marzo 2021 | **AIDP INCLUSION**
Perché (e come) affrontare il gender pay gap fa bene all'azienda
PARTECIPANTI: 136
- 26 marzo 2021 | **AIDP ABRUZZO E MOLISE**
Roadshow nazionale
Una nuova cultura per il Territorio, le Persone e l'Ambiente per Comunità più consapevoli e resilienti
PARTECIPANTI: 64

- 9 aprile 2021 | **AIDP UMBRIA**
ROADSHOW NAZIONALE
Valorizzazione dei Giovani per una Economia sostenibile: Insieme ad imprese ed Università del territorio
PARTECIPANTI: 60
- 13 aprile 2021 | **AIDP TRIVENETO**
'NEVER WASTE A CRISIS!' - La capacità di generare innovazione nei momenti di crisi
PARTECIPANTI: 76
- 12 e 14 maggio 2021 | **50° Congresso Nazionale AIDP**
Conosci la D&I attitude della tua azienda? Scoprilò con gli HR Analytics
PARTECIPANTI: 100
- 8 giugno 2021 | **AIDP CAMPANIA**
ROADSHOW NAZIONALE
La Responsabilità non ha dimensioni: Storie di Valore per Persone e Territori
PARTECIPANTI: 56
- 28 giugno 2021 | **AIDP INCLUSION**
Il valore del Pride. Cosa c'è dietro la bandiera?
PARTECIPANTI: 106
- 29 giugno 2021 | **AIDP LIGURIA**
ROADSHOW NAZIONALE
Esempi Liguri di progetti sostenibili, attori diversi per un unico scopo
PARTECIPANTI: 53
- 30 giugno 2021 | **AIDP E FORUM DELLA MERITOCRAZIA**
Stem, la via per la parità di genere
PARTECIPANTI: 135
- 28 luglio 2021 | **AIDP MARCHE**
ROADSHOW NAZIONALE
Creare valore per la comunità e il territorio
PARTECIPANTI: 75
- 16 settembre 2021 | **AIDP SARDEGNA**
ROADSHOW NAZIONALE
Parità di genere e sviluppo sostenibile: un legame generativo per i territori italiani
PARTECIPANTI: 59
- 21 settembre 2021 | **AIDP 4 GLOBAL INCLUSION**
Coniugare le pratiche di diversity, equity e inclusion e l'intelligenza artificiale
PARTECIPANTI: 188
- 28 settembre 2021 | **AIDP 4 GLOBAL INCLUSION**
Prendersi cura della dignità della persona e della sua salute
PARTECIPANTI: 149
- 29 settembre 2021 | **AIDP PUGLIA**
ROADSHOW NAZIONALE

Lo sviluppo sostenibile quale inevitabile leva per l'economia e la società del futuro: l'esperienza pugliese

PARTECIPANTI: 102

- 4 ottobre 2021 | **AIDP 4 GLOBAL INCLUSION**

Age management. Strategie, politiche e azioni per valorizzare i talenti di tutte le generazioni

PARTECIPANTI: 149

- 9 ottobre 2021 | **VERONA**

AIDP YOUNG SUMMIT 2021 HR VISION: adotta una PMI

PARTECIPANTI: 89

- 11 ottobre 2021 | **AIDP SICILIA**

ROADSHOW NAZIONALE

L'economia circolare e la sostenibilità per lo sviluppo del vitivinicolo e dell'agroalimentare

PARTECIPANTI: 53

- 20 ottobre 2021 | **AIDP 4 GLOBAL INCLUSION**

La gentilezza conviene: diversità di pensiero, armonia e sicurezza psicologica

PARTECIPANTI: 233

- 26 ottobre 2021 | **AIDP LAZIO**

ROADSHOW NAZIONALE

Buone pratiche organizzative per il benessere e la salute delle comunità

PARTECIPANTI: 61

- 10 novembre 2021

Disegnare il lavoro umano nell'impresa digitalizzata Il contributo dei professionisti della sostenibilità

PARTECIPANTI: 45

- 11 novembre 2021 | **AIDP CALABRIA**

ROADSHOW NAZIONALE

La transizione sostenibile: scelte responsabili e attenzione per il territorio

PARTECIPANTI: 43

- 16 novembre 2021 | **AIDP LOMBARDIA**

AIDP e Forum della Meritocrazia: Giovani e Imprenditoria. Il Sogno Possibile

PARTECIPANTI 161

- 23 novembre 2021 | **AIDP BASILICATA**

ROADSHOW NAZIONALE

Ricette segrete, storia, cultura, territorio: azioni per un futuro sostenibile

PARTECIPANTI: 85

- 3 dicembre 2021 | **AIDP LOMBARDIA**

Le parole contano

PARTECIPANTI: 342

- 15 dicembre 2021 | **AIDP LOMBARDIA**

Gender Pay Gap e le modifiche al codice di pari opportunità: quali novità per le imprese?

PARTECIPANTI: 121

- 27 gennaio 2022 | **AIDP TOSCANA**
ROADSHOW NAZIONALE
Un modello di società inclusivo per i nostri territori: esempi virtuosi per un paradigma sociale rigenerativo
PARTECIPANTI: 95
- 24 febbraio 2022 | **AIDP PIEMONTE E VALLE D'AOSTA**
ROADSHOW NAZIONALE
Produzioni e attività sostenibili: best practices di organizzazioni responsabili del Piemonte
PARTECIPANTI: 127
- 30 marzo 2022 | **AIDP VENETO E FRIULI VENEZIA GIULIA**
HR LEARNING LAB "Employees Mental Health: l'importanza del benessere psicologico in azienda"
PARTECIPANTI: 32
- 30 marzo 2022 | **AIDP TRENINO ALTO-ADIGE/SÜDTIROL**
ROADSHOW NAZIONALE
Essere socialmente responsabili e lavorare per l'ecosistema territoriale
PARTECIPANTI: 56
- 12 aprile 2022 | **HR INNOVATION**
Un nuovo modello di leadership: crescere valorizzando le differenze
PARTECIPANTI: 210
- 6 luglio 2022 | **AIDP LOMBARDIA**
novità in materia di parità di genere, inclusione e smart working
PARTECIPANTI: 114
- 14 settembre 2022 | **TORINO**
Progetto Welcome
PARTECIPANTI: 46
- 28 settembre 2022 | **AIDP VENETO E FRIULI VENEZIA GIULIA**
In genere...meglio misurarsi.
PARTECIPANTI: 104
- 28 settembre 2022 | **AIDP CALABRIA**
Parità di genere: benessere organizzativo e vantaggi economici
PARTECIPANTI: 54
- 7 ottobre 2022 | **BOLOGNA**
51° CONGRESSO NAZIONALE AIDP
VERSO NUOVI PARADIGMI Inclusione, digitale, sostenibilità, organizzazioni ibride
PARTECIPANTI: +700
- 20 ottobre 2022 | **MILANO**
La sostenibilità ambientale come opportunità di coinvolgimento dei dipendenti
PARTECIPANTI: 51

- 9 Novembre 2022 | **AIDP INCLUSION**
1° Webinar formativo UNHCR | Assumere i rifugiati è possibile: un'opportunità per le aziende
PARTECIPANTI: 229

- 10 novembre 2022 | **AIDP UMBRIA**
Progetto welcome
PARTECIPANTI: 29

- 17 novembre 2022 | **AIDP INCLUSION @4W4I**
Dati, misure e valori del gender gap in azienda: come allenarsi all'equità di genere
PARTECIPANTI: 114

- 24 novembre 2022 | **AIDP INCLUSION**
2° Webinar formativo UNHCR | Co-progettare i percorsi di inclusione lavorativa
PARTECIPANTI: 214

- 14 dicembre 2022 | **AIDP INCLUSION**
3° Webinar formativo UNHCR | Gestire le persone rifugiate nel contesto aziendale per valorizzarne le competenze
PARTECIPANTI: 185

- 1 febbraio 2023 | **AIDP VENETO E FRIULI VENEZIA GIULIA**
Economia circolare, sostenibilità e inclusione. Progetto Quid: un esempio virtuoso e poliedrico di imprenditoria sociale
PARTECIPANTI: 54