



Onda Meccanica



Cavalcare l'onda del cambiamento

Business Case





ONDA MECCANICA

CERCHIAMO GIOVANI TALENTI PER SURFARE SULLE ONDE DELL'INNOVAZIONE!

Nel 1950, Carlo ha dato vita a Onda Meccanica. Situata nel cuore pulsante dell'Italia, l'azienda è diventata rapidamente un faro nel settore automotive, trasformando la passione per la meccanica in un'arte.

Onda Meccanica non è solo un'azienda; è un **viaggio**. Con il nostro nuovo progetto puntiamo a cavalcare l'innovazione, trasformando le sfide in opportunità e preparandoci a navigare verso un futuro sostenibile e tecnologicamente avanzato.



Onda Meccanica

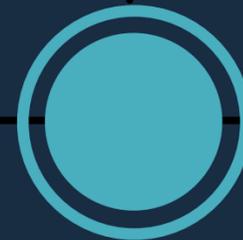
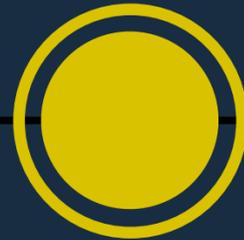
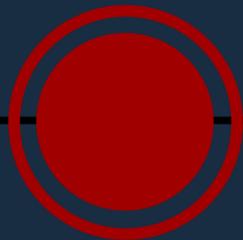
LE AREE STRATEGICHE DI SVILUPPO

**EMPLOYER
BRANDING
STRATEGY**

**TALENT
ACQUISITION**

**ENGAGEMENT
& RETENTION**

**INTERGENERATIONAL
MANAGEMENT**





Onda Meccanica

Primo anno

EMPLOYEE VALUE
PROPOSITION:
FOCUS GROUP

COMUNICAZIONE
MULTICANALE
DELLA CULTURA
AZIENDALE:
TESTIMONIANZE DEI
DIPENDENTI

COMUNICAZIONE DEL
PACCHETTO
WELLBEING E
WELFARE

Secondo anno

RESPONSABILITÀ
SOCIALE, SOSTENIBILITÀ
E CERTIFICAZIONI

Employer Branding Strategy





Talent Acquisition

**PUBBLICAZIONI
LINKEDIN**

**COLLABORAZIONI
CON APL E
SOCIETÀ DI
HEADHUNTING**

**CREAZIONE DI
UN
ECOSISTEMA
DI REFERRAL**

**ACADEMY
AZIENDALE**

**CREAZIONE DI
RAPPORTI CON
ISTITUTI TECNICI,
UNIVERSITÀ E
ASSOCIAZIONI**



Onda Meccanica

Engagement & Retention

ONBOARDING

WELCOME DAY E WELCOME KIT;
COMUNICAZIONE INTERNA
DEI NEO INGRESSI;
PROGRAMMA BUDDY.

PIANO DI SVILUPPO FOR KEY PEOPLE

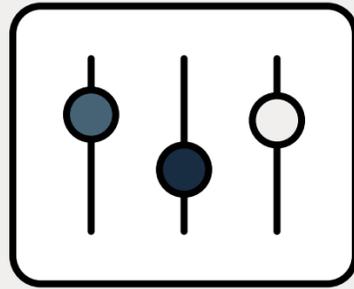
PROGRAMMA DI CRESCITA E
SVILUPPO PERSONALIZZATO

MONITORAGGIO DELLE AZIONI IMPLEMENTATE

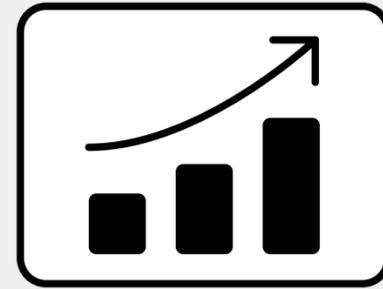
EXIT INTERVIEW ANALYSIS
E NPS INTERNO + FEEDBACK DEI
NEOASSUNTI



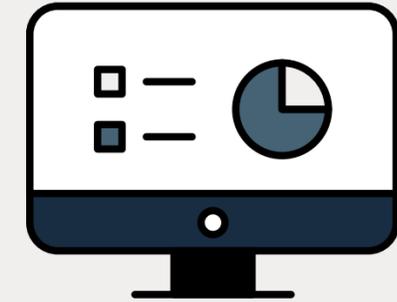
Intergenerational management



**FORMAZIONE PER
L'INTEGRAZIONE
GENERAZIONALE**



**PERCORSI DI
LEADERSHIP**



**PROGETTI
CROSS-FUNZIONALI E
SENIORITY DIFFERENTI**



R.O.I. 2025

COSTO PROGETTO



COSTO TURNOVER INIZIO ANNO

€ 3.360.000
12%

COSTO TURNOVER FINE ANNO

€ 3.150.000
10%

RISPARMI 2025

€ 210.000

R.O.I. 2026

COSTO PROGETTO



COSTO TURNOVER INIZIO ANNO

€ 3.150.000
10%

COSTO TURNOVER FINE ANNO

€ 2.660.000
7%

RISPARMI 2026

€ 490.000



GANTT

TALENT MANAGEMENT

ATTIVITÀ		MESE 1	MESE 2	MESE 3	MESE 4	MESE 5	MESE 6	MESE 7	MESE 8	MESE 9	MESE 10	MESE 11	MESE 12													COSTI 1	COSTI 2
														MESE 1	MESE 2	MESE 3	MESE 4	MESE 5	MESE 6	MESE 7	MESE 8	MESE 9	MESE 10	MESE 11	MESE 12	SEMPRE	SEMPRE
EMPLOYER BRANDING STRATEGY																											
FOCUS GROUP PER DEFINIZIONE VALORI (EVP)	INTERNO																									0	
COMUNICAZIONE CULTURAZIENDALE <small>(social network, sito aziendale)</small>	MARKETING																										
COMUNICAZIONE PACCHETTO WELLBEING & BENEFIT INTERUMERITALE	INTERNO																										
ATTIVITÀ VOLONTARIATO E <small>(in collaborazione con comunità locali)</small>																										0	
TALENT ACQUISITION																											
LINKEDIN (RECRUITER + JOB SLOT)																										10000	
COLLABORAZIONE CON APL (per <small>www.abilitazione.com</small>)																										50000	20000
COLLABORAZIONE CON SOCIETÀ DI HEAD HUNTING																										60000	
CREAZIONE ECOSISTEMA REFERRAL																										4000	
ANALISI EXIT INTERVIEW, TURNOVER <small>AND BURNOUT RISK ANALYSIS</small>	INTERNO																										
NETWORKING CON IL TERRITORIO: RAPPORTO CON I SISTEMI TECNICI E UNIVERSITÀ + ASSOCIAZIONI LAVORATIVE <small>(in collaborazione con il territorio)</small>																										2000	
ACADEMY FOR WELFARE CON CASE <small>STUDY</small>	GRATIS																										
ENGAGEMENT & RETENTION																											
ANALISI DI CLIMA																										5000	
ONBOARDING (WELCOME DAY KIT, <small>pacchetto benvenuto</small>)																										500	
SWELLUPARE PLANI DI CRESCITA <small>DEVELOPMENT PLAN PER LE KEY PERSON</small>																										5000	
SISTEMI INCENTIVANTI PER OBIETTIVI																											100000
IN YOUR SHOES: AFFIANCAMENTO 1 GIORNO	INTERNO																										0
PRANZO CON HR/AD	INTERNO																										0
INTERGENERATIONAL MANAGEMENT																											
TRAIN THE TRAINER PER BUDDY E SENIOR																										10000	2000
PERCORSO DI LEADERSHIP AI MANAGER																										10000	10000
PERCORSO DI FORWARDING SULLE <small>PROSPETTIVE GENERAZIONALI</small>																										3000	
PROGETTI CROSS-FUNZIONALI COLLEGATI AL <small>PROSPETTIVE GENERAZIONALI</small>	INTERNO																									0	
PROGRAMMA DI MENTORING & REVERSE MENTORING	INTERNO																									0	
ALTRI COSTI																											
SOFTWARE E STRUMENTI AI																										10000	10000
VARI ED EVENTUALI																										15000	15000

ULTERIORI APPROFONDIMENTI DISPONIBILI NEL FILE EXCEL



Onda Meccanica

GRAZIE!

Cultur-Klash

