

COMMUNICATION ON ENGAGEMENT (COE)



Period covered by this Communication on Engagement

From: March 2023

To: March 2025

Part I. Statement of Continued Support by the Chief Executive or Equivalent

20 marzo 2025

Ai nostri stakeholders

sono lieta di confermare che AIDP rinnova il proprio sostegno al Global Compact delle Nazioni Unite e ai suoi dieci principi nelle aree dei diritti umani, del lavoro, dell'ambiente e della lotta alla corruzione.

In questa Communication of Engagement, descriviamo le azioni che la nostra organizzazione ha intrapreso in questi ultimi due anni per supportare il Global Compact delle Nazioni Unite e i suoi principi come suggerito per un'organizzazione come la nostra (Non-Business Participation: Civil Society Organizations/Non-Governmental Organizations).

Ci impegniamo inoltre a condividere queste informazioni con i nostri associati utilizzando i nostri principali canali di comunicazione.

Matilde Marandola
Presidente Nazionale AIDP

Part II. Description of Actions

❖ 14 febbraio 2023 | **AIDP VENETO E FRIULI VENEZIA GIULIA** **WEBINAR**

Parità di genere: esperienze a confronto

La certificazione sulla parità di genere è uno strumento nuovo e ancora poco diffuso, che consente a tutte le aziende di crescere lungo il percorso che porta a diventare un'organizzazione pienamente inclusiva.

Dal confronto con le esperienze di chi lo ha già sperimentato si possono trovare risposte ai dubbi che possono sorgere nei diversi contesti/settori di attività e spunti utili per riuscire ad applicarlo al meglio nella propria organizzazione.

Nel webinar, organizzato dal Gruppo Inclusion di AIDP Veneto e Friuli Venezia Giulia, in collaborazione con l'Area nazionale Inclusion di AIDP, si raccoglieranno testimonianze sul processo di certificazione, sulle difficoltà incontrate e le relative soluzioni individuate.

❖ 15 febbraio 2023 | **AIDP LIGURIA**

Progetto WELCOME - Working for refugee integration

TAVOLO TECNICO organizzato AIDP e UNHCR - Alto commissariato per la Nazioni Unite per i Rifugiati, per favorire l'inserimento lavorativo delle persone rifugiate all'interno delle realtà aziendali del territorio ligure

❖ 9 marzo 2023 | **AIDP SICILIA E AIDP SARDEGNA**

WEBINAR

Progetto Welcome - Working for refugee integration

A maggio 2022 UNHCR Italia – agenzia ONU che tutela i diritti e il benessere dei rifugiati e richiedenti asilo in tutto il mondo – e AIDP hanno sottoscritto un Memorandum d'intesa con lo scopo di promuovere il progetto "Welcome – Working for Refugee Integration", finalizzato a favorire l'inserimento lavorativo di Rifugiati e Richiedenti Asilo all'interno di aziende ed organizzazioni in generale.

Il progetto si articola attraverso diverse iniziative, come la diffusione di materiali, strumenti e best practices per quelle aziende che stanno valutando l'inserimento di rifugiati al loro interno, la formazione mirata per le imprese sui temi della protezione internazionale e della diversità in azienda e lo scambio di buone prassi sul loro inserimento nel mercato del lavoro.

❖ 27 marzo 2023 | **AIDP UMBRIA**

WEBINAR

DE&I – Diversity, Equity and Inclusion e parità di genere

Il Webinar "DE&I - Diversity, Equity and Inclusion e parità di genere" è una delle attività previste dal progetto "LEI_Lavoro, Empowerment & Inclusione" che promuove l'inserimento lavorativo di donne in condizione di vulnerabilità nei territori di Perugia e del Nuovo Circondario Imolese.

A tal fine Arca di Noè, ente attuatore del progetto LEI, si propone di lavorare in rete con le aziende e gli enti economici dei territori, potenziali attori di cambiamento e promozione di diritti.

Obiettivi

1. Aumentare le conoscenze del personale aziendale su significati e pratiche di DE&I_Diversity, Equity and Inclusion in azienda, con particolare riferimento alla promozione dell'equità di genere.
2. Mettere le aziende e, in particolare il management delle Risorse Umane, nella condizione di attivare strumenti e metodi per l'adozione di azioni di parità di genere, anche con riferimento alla certificazione di genere secondo la Prassi di Riferimento UNI/PdR 125:2022.

Tematiche

- Contestualizziamo il tema: cosa è DE&I e a cosa ci riferiamo quando parliamo di parità di genere.
- Stereotipi di genere, discriminazioni, molestie e sessismo: quali impatti negativi sulle organizzazioni di

lavoro, con riferimento al business, alla cultura organizzativa, alla qualità della vita lavorativa e al benessere delle persone.

- Cosa è possibile fare e da dove cominciare? Misurare, ascoltare, analizzare, attivar(si), ripetere.

- Rilevanza di tali approcci anche ai fini della certificazione di genere UNI/PdR 125:2022.

- L'importanza del lavoro di rete: la parità di genere riguarda la comunità e il modello di funzionamento a cui si riferisce.

❖ **27 marzo 2023 | AIDP ABRUZZO E MOLISE**

Persone Al Centro Dell'impresa. Come le buone prassi possono rendere sostenibile il nostro domani

Dai seminari tematici del Roadshow CSR e sostenibilità abbiamo ideato un ciclo di webinar sulle buone prassi che raccontano come alcune aziende hanno considerato il valore delle Persone al Centro dell'Impresa.

Basilicata, Emilia Romagna, Marche, Piemonte, Puglia e Veneto sono le sei regioni coinvolte in questa prima puntata di racconti.

Ad aprire i lavori i saluti iniziali di Matilde Marandola Presidente Nazionale AIDP e Alfonso Orfanelli Referente Area Buone Prassi.

❖ **6 aprile 2023 | AIDP PIEMONTE E VALLE D'AOSTA**

Sei (al) Sicuro? - La sicurezza psicologica in azienda per creare team ad alte prestazioni

Proseguendo nell'esplorazione del mondo neuroscientifico che AIDP sta facendo da alcuni anni grazie al gruppo #playthebrain, in questo workshop illustreremo e esploreremo i vantaggi della sicurezza psicologica in azienda e le best practice per crearli e mantenerli.

I team in cui c'è sicurezza psicologica sono caratterizzati da una riduzione dell'insicurezza emotiva, da maggiore schiettezza e riescono quindi ad esprimere una migliore creatività, innovazione e decision making.

Le neuroscienze ci aiutano a comprendere perché la sicurezza psicologica è vitale per il successo ma, allo stesso tempo, labile soprattutto in contesti di complessità ed incertezza.

Quando non c'è sicurezza psicologica in azienda le conseguenze sono sia individuali che aziendali; ad esempio, nel cervello di una persona che si sente esclusa da un team o che sta vivendo un conflitto, si attiva un meccanismo di minaccia con una risposta di "attacco-fuga". Questa reazione riduce il ragionamento analitico e attiva uno stato di stress costante per l'individuo. Tale circuito vizioso può, se non gestito, inquinare il benessere, il clima aziendale e le performance.

In questo evento comprenderemo quali sono gli indizi di sicurezza psicologica in azienda e esploreremo come, tutti noi, possiamo contribuire a favorire e rinforzare un ambiente di lavoro che sia sicuro non solo fisicamente ma anche emotivamente.

Con #playthebrain conosceremo e esploreremo alcune strategie, tecniche e linee guida per creare contesti di sicurezza psicologica con una duplice prospettiva:

- Come il management e l'azienda possano promuoverla e sostenerla al proprio interno, portando come esempio l'esperienza del Gruppo Bacardi da sempre impegnato a creare un ambiente inclusivo con un team interno dedicato.
- Come ognuno di noi possa favorirne l'attuazione e lo sviluppo nel proprio gruppo di lavoro.

❖ **13 aprile 2023 | AIDP PIEMONTE E VALLE D'AOSTA**

Previdenza e pensionamento anticipato

Le opportunità per lavoratori e imprese

❖ **13 aprile 2023 | AIDP EMILIA ROMAGNA**

ciclo di incontri "Buone Pratiche Di Relazione In Azienda"

PRIMA TAVOLA ROTONDA sul tema del conflitto in collaborazione con il GdL Psicologia del Lavoro dell'Ordine degli Psicologi dell'Emilia-Romagna

patrocinato dall'Ordine degli Psicologi dell'Emilia-Romagna

Come nasce il conflitto? Il conflitto si può evitare? Qual è il costo del conflitto nelle organizzazioni? Si può imparare a stare "nella stessa storia" in caso di conflitto?

❖ 14 aprile 2023 | **AIDP VENETO E FRIULI VENEZIA GIULIA**

Il tempo che genera valore. Il Volontariato aziendale come strategia di responsabilità sociale d'impresa

Il Volontariato Aziendale si sta diffondendo come pratica di CSR-Corporate Social Responsibility, ed è sempre più accolta ed incoraggiata in termini di partecipazione attiva e concreta per la creazione di valore sociale condiviso.

Oggi rappresenta una sfida ed un'opportunità per le imprese, per gli enti non-profit e per le comunità locali.

Le Aziende già attive nella realizzazione di questa pratica evidenziano, oltre ai benefici diretti nei confronti dei destinatari, indiscutibili effetti positivi all'interno dell'organizzazione in termini di sintonia valoriale tra impresa e collaboratori, senso di appartenenza e clima aziendale, fidelizzazione, realizzazione personale ed elemento di attrazione nei confronti delle nuove generazioni.

Come implementare un progetto di Volontariato Aziendale all'interno della propria realtà? Quali aspetti sono da tenere bene in considerazione?

In questi mesi AIDP e CSV - Centro Servizio Volontariato di Padova e Rovigo hanno collaborato per la redazione di una Guida al Volontariato Aziendale finalizzata ad aiutare le aziende interessate a adottare questa strategia, fornendo indicazioni operative che permettano di lanciare con successo un progetto di volontariato.

❖ 18 aprile 2023 | **AIDP LOMBARDIA**

WEBINAR

Parità di genere e obblighi informativi: un delicato equilibrio tra obblighi e opportunità

❖ 18 aprile 2023 | **AIDP TRENITNO ALTO ADIGE E SÜDTIROL**

HR in pratica: Le relazioni sindacali tra pubblico e privato - HR in der Praxis: Die Beziehungen zu den Gewerkschaften zwischen dem öffentlichen und privaten Sektor

L'evento mette a confronto, nell'ambito del ciclo di incontri dal titolo "HR in pratica", le pratiche negoziali nell'ambito della contrattazione collettiva del settore privato e del settore pubblico.

Ciò, in un momento storico, quello attuale, dove i temi della produttività del lavoro e del potere d'acquisto delle retribuzioni in Italia sono al centro del dibattito pubblico.

❖ 19 aprile 2023 | **AIDP EMILIA ROMAGNA**

la nuova direttiva europea e i nuovi standard per la reportistica di sostenibilità

L'allargamento degli obblighi informativi e i nuovi requisiti di rendicontazione

❖ 20 aprile 2023 | **AIDP ABRUZZO E MOLISE**

WEBINAR

progetto welcome - aidp abruzzo molise con unhcr

Tavolo tecnico promosso da AIDP Abruzzo e Molise con UNHCR, l'alto Commissariato delle Nazioni Unite per i Rifugiati, per favorire l'inserimento lavorativo delle persone rifugiate all'interno delle realtà aziendali presenti sul territorio abruzzese.

❖ 4 maggio 2023 | **AIDP LOMBARDIA**

Diversi ma uguali

Aspetti legali, organizzativi, nuove sensibilità e approccio nelle organizzazioni

- ❖ **12 e 13 maggio 2023 | 52° CONGRESSO NAZIONALE**
Un'azienda per tutte le stagioni: i frutti dell'inclusione
 Obiettivo del percorso è stato quello di portare le persone a riflettere su come l'inclusione lavorativa deve pervadere tutte le fasi della vita in azienda.

- ❖ **13 maggio 2021 | 52° CONGRESSO NAZIONALE AIDP**
Premiazione AIDP Award

- ❖ **22 maggio 2023 | AIDP NAZIONALE**
La Neurodiversità nei luoghi di lavoro: i bisogni delle imprese e le opportunità di formazione e accompagnamento per le PMI
 Progetto NEW – Neurodiversity at work

- ❖ **22 maggio 2023 | AIDP PIEMONTE E VALLE D'AOSTA**
Certificazione Parità Di Genere. 'Leva di sviluppo per le imprese
 La parità di genere conviene, alle donne, al Paese, ma anche alle aziende che possono dimostrare di averla presa sul serio. In questa direzione va un'altra importante misura: la Certificazione per la parità di genere, attraverso cui nel concreto le imprese si impegnano ad eliminare le disparità di genere nel mondo del lavoro e nella vita sociale, guadagnando in termini di crescita, inclusione e innovazione.

- ❖ **22 maggio 2023 | AIDP LIGURIA**
Sostenibilità di impresa: come creare valore per l'azienda e come comunicarlo
 Sostenibilità è il tema del momento. Come lo è stato l'ecologia negli anni Novanta e il lean management negli anni duemila. Eppure, è difficile rintracciare case study virtuosi, ovvero esperienze di imprese che abbiano saputo tradurre policy aziendali in valore per l'azienda. Ne parliamo con tre esperti che, da differenti punti di vista (quello della comunicazione, quello della tecnica e quello dell'ingegneria industriale), ci porteranno a scoprire strumenti per impostare una visione, fare azioni, calcolare impatti ed infine ottenere il buy in degli stakeholder.

- ❖ **6 giugno 2023 | AIDP PIEMONTE E VALLE D'AOSTA**
Ascolto e fiducia negli ambienti lavorativi: confronti e best practice per migliorare l'ambiente-azienda e le sue performance
 Questo evento è promosso dal Progetto Dora Baltea di Aidp Piemonte Valle d'Aosta e dedicato a tutti coloro che vogliono contribuire alla costruzione di una cultura del Lavoro e d'Impresa concreta, ma attuale e sostenibile. Sono quindi benvenuti e benvenute non solo gli specialisti del mondo HR, ma anche giovani che si affacciano al mondo del lavoro, professionisti, manager e rappresentanti del mondo imprenditoriale.
 Nel corso di questo evento, condivideremo idee e casi pratici di come le leve di Ascolto e Fiducia possano favorire in concreto la qualità degli ambienti lavorativi, senza intaccare le performance ed anzi molto spesso migliorandole

- ❖ **7 giugno 2023 | AIDP VENETO E FRIULI VENEZIA GIULIA**
Le parole per dirlo. L'arte di scegliere le parole giuste: esperienze aziendali a confronto
 Linguaggio inclusivo, parole che escludono.
 Le parole che scegliamo di usare danno forma al pensiero e al mondo intorno a noi. Il linguaggio, infatti, rappresenta un importante strumento per favorire la costruzione di un ambiente di lavoro equo e sereno.
 Siamo ad invitarti all'incontro su un tema trasversale, che può costituire una porta di accesso ad un percorso culturale sull'inclusione ed il benessere organizzativo.

- ❖ **16 giugno 2023 | AIDP NAZIONALE**
Schemi Orari Flessibili: Produttività e Equità
 AIDP ha deciso di aderire a questa importante iniziativa richiedendo l'accesso a tale percorso alla

platea di associati che ne sono interessati.

L'obiettivo del percorso è di offrire informazioni e suggestioni per la diffusione di una cultura del cambiamento nell'organizzazione del lavoro che sia capace di:

- > accogliere le istanze di uomini e donne per una più sostenibile gestione dei tempi di vita e di lavoro;
- > sostenere la produttività e la redditività delle imprese che hanno sempre maggiore bisogno di flessibilità per rispondere agli andamenti discontinui del mercato globale;
- > trattenerne il personale in azienda ed essere attrattivi verso nuove risorse e professionalità.

Si tratta di tematiche sempre più cruciali nella strategia organizzativa e produttiva aziendale che trovano coerenza con le ultime misure promosse a livello nazionale ed europeo, come la certificazione di genere e l'attestazione ESG (Environment, Social, Governance) attenta tra le altre cose alla dimensione della gestione delle persone e del tempo di lavoro nelle organizzazioni.

❖ **18 giugno 2023 | FONDAZIONE AIDP LAVORO E SOSTENIBILITÀ**

Presentazione del Primo Rapporto 2023 Le migliori Città del Lavoro in Italia

Fondazione AIDP, in collaborazione con l'Isfort, presenta il primo rapporto sulle città in cui si lavora meglio in Italia.

I dati che verranno presentati illustreranno una classifica per fasce delle città-province, stilata sulla base di molteplici fattori qualitativi di carattere territoriale, sociale e di condizione generale in cui il lavoro è inserito.

Lo scopo dell'indagine è costruire un indicatore periodico della qualità del lavoro nelle nostre città che favorisca, da un lato la visibilità delle migliori esperienze e, dall'altro, serva da sprone e da leva qualitativa per i contesti territoriali che evidenziano aree di miglioramento.

❖ **20 giugno 2023 | AIDP LOMBARDIA**

Sostenibilità e Risorse Umane

All'urgenza di una sostenibilità intesa come salvaguardia dell'ambiente, si affianca il concetto di sostenibilità come garanzia di un equo sviluppo dell'impresa in un contesto civile e sociale, che ne sappia promuovere le capacità e le aspirazioni.

A partire da questo, la funzione HR è quella più coinvolta nell'orientare le imprese verso nuovi e più alti valori. Non si tratta di aggiungere alla normale attività un "pezzetto" in più, ma di modificare la People Strategy, l'organizzazione e tutte le differenti attività HR in questo senso.

❖ **22 giugno 2023 | AIDP VENETO E FRIULI VENEZIA GIULIA**

Sostenibilità e Risorse Umane

All'urgenza di una sostenibilità intesa come salvaguardia dell'ambiente, si affianca il concetto di sostenibilità come garanzia di un equo sviluppo dell'impresa in un contesto civile e sociale, che ne sappia promuovere le capacità e le aspirazioni.

Gli assett ESG Environmental (ambiente), Social (società) e Governance diventano sempre più fondamentali per verificare, misurare e sostenere l'impegno in termini di sostenibilità di una impresa o di una organizzazione.

La funzione HR "driver di cambiamento" è quella più coinvolta nell'orientare le imprese verso nuovi e più alti valori. Non si tratta di aggiungere alla normale attività un "pezzetto" in più, ma di modificare la People Strategy, l'organizzazione e tutte le differenti attività HR in questo senso.

❖ **23 giugno 2023 | AIDP NAZIONALE**

Parks Business Forum DON'T DREAM IT, BE IT.

AIDP è lieta di collaborare alla 9° edizione del PARKS Business Forum e segnala la partecipazione della referente nazionale AIDP Inclusion, Carla Maria Tiburtini alla tavola conclusiva "Le community LGBT+A: da distopia a buona prassi".

- ❖ **27 giugno 2023 | AIDP EMILIA ROMAGNA**
ciclo di incontri "BUONE PRATICHE DI RELAZIONE IN AZIENDA"
 analizzeremo come sono cambiate le relazioni industriali, quali sono le competenze necessarie per chi vuole avvicinarsi a questo mondo e come si può trasformare il conflitto in collaborazione.

- ❖ **29 giugno 2023 | AIDP LOMBARDIA**
Il Whistleblowing in azienda
 Analisi dei principali temi organizzativi, penali, giuslavoristici e privacy in vista della prossima entrata in vigore del Decreto Legislativo n. 24/2023

- ❖ **11 luglio 2023 | AIDP LOMBARDIA**
Essere elmec: tecnologie, innovazione e sostenibilità nel nostro territorio

- ❖ **13 luglio 2023 | AIDP PIEMONTE E VALLE D'AOSTA**
Parità di genere 'Leva di sviluppo per le imprese'
 La parità di genere conviene alle donne, al Paese, ma anche alle aziende che possono dimostrare di averla presa sul serio. In questa direzione va un'altra importante misura: la Certificazione per la parità di genere, attraverso cui, nel concreto, le imprese si impegnano ad eliminare le disparità di genere nel mondo del lavoro e nella vita sociale, guadagnando in termini di crescita, inclusione e innovazione.

- ❖ **22 settembre 2023 | AIDP MARCHE**
Forum Gender Equity
 Un evento per scoprire le novità in materia di gestione di crisi d'impresa, whistleblowing e certificazione sulla parità di genere secondo l'UNI PdR 125/2022.

- ❖ **24 settembre 2023 | AIDP LOMBARDIA**
#RUN FOR INCLUSION - con il Patrocinio di AIDP Lombardia

- ❖ **27 settembre 2023 | AIDP TOSCANA**
Progetto Welcome: Working for refugee integration
 Tavolo tecnico promosso da AIDP Toscana con UNHCR, l'Alto Commissariato delle Nazioni Unite per i Rifugiati, per favorire l'inserimento lavorativo delle persone rifugiate all'interno delle realtà aziendali. Questo progetto nasce nell'ambito dell'area di lavoro AIDP Inclusion.

- ❖ **28 settembre 2023 | AIDP LAZIO**
Il lavoro: una via per la dignità della persona - Nuovi percorsi per una sostenibilità sociale di valore.
 Si tratta di un'importante **occasione di confronto** sui valori di cui è impregnato il lavoro per volere, anzitutto, dei nostri padri costituenti, ma che tenderà di ragionare in termini operativi su possibili percorsi valoriali da implementare, grazie anche alle testimonianze di alcuni casi concreti.
 Nel corso della mattinata verrà presentata la ricerca "Un mercato del lavoro che cambia", a cura della Fondazione per la Sussidiarietà in collaborazione con CRISP, Centro di ricerca dell'Università degli Studi di Milano-Bicocca.

- ❖ **4 ottobre 2023**
SALONE DEL CSR
Abitare Il Cambiamento
 Il programma culturale dell'11° edizione del Salone prevede oltre 100 eventi in tre giorni (4,5,6, ottobre) e sarà articolato in diverse aree tematiche. Tra le altre: abitare la casa, abitare la città, vivere la comunità, abitare l'impresa, innovare mobilità e infrastrutture, vivere la cultura, abitare il territorio, innovare formazione e comunicazione, vivere la digitalizzazione, innovare l'agrifood...

❖ 18 ottobre 2023 | **AIDP VENETO E FRIULI VENEZIA GIULIA**

Rispetto sul posto di lavoro

La violenza e le molestie di genere sul lavoro sono un fenomeno complesso, spesso sommerso, legato al clima aziendale e al benessere delle persone. Esistono tuttavia diversi strumenti e buone pratiche da implementare in azienda per rendere un contesto più sicuro e rispettoso: dallo sviluppo di conoscenza e consapevolezza, fino all'introduzione di strumenti specifici di segnalazione e gestione delle situazioni critiche, come le policy e la figura della Consigliera di fiducia.

Siamo ad invitarti all'incontro su un tema delicato, che può costituire un ulteriore percorso culturale sull'inclusione ed il benessere organizzativo.

❖ 19 ottobre 2023 | **AIDP LOMBARDIA**

Come coniugare lo Sviluppo Sostenibile e l'Innovazione con le politiche e prassi di gestione delle Risorse Umane

Facciamo del passato il trampolino su cui costruire il nostro futuro, le fondamenta su cui edificare solide costruzioni, le radici di un albero che cresce rigoglioso.

Guardiamo alla nostra storia come ad un percorso in divenire che, iniziato nel 1979 e segnato da punti di svolta significativi per lo sviluppo organizzativo-tecnologico-innovativo della nostra azienda, è proiettato verso traguardi sempre nuovi e coerenti con il nostro approccio umano e professionale

❖ 24 ottobre 2023 | **AIDP EMILIA ROMAGNA**

Trasparenza e tutela: la ricerca di un equilibrio fra privacy e Whistleblowing

❖ 27 ottobre 2023 | **AIDP LOMBARDIA**

BCCI conference | DE&I | unnormal why aim to be average?

❖ 7 novembre 2023 | **AIDP VENETO E FRIULI VENEZIA GIULIA**

Welfare Healthy: prendersi CURA del BENESSERE

incontro su un tema di grande attualità: il benessere in azienda, fattore che riguarda sempre più l'ambito della prevenzione e cura della salute psicofisica del personale attraverso Piani di Welfare ben strutturati.

Quali sono le iniziative e gli strumenti che le aziende possono mettere a disposizione dei propri collaboratori per promuovere il loro benessere? Asili, palestre, assistenza per la salute, tutti servizi fino a qualche anno fa esterni ai luoghi di lavoro, che oggi contribuiscono a comporre il cosiddetto Welfare Aziendale.

❖ 8 novembre 2023 | **AIDP EMILIA ROMAGNA**

ciclo di incontri BUONE PRATICHE DI RELAZIONE IN AZIENDA

TERZA TAVOLA ROTONDA Un momento di confronto insieme ad alcune realtà aziendali ed esperti per scoprire i vantaggi strategici del welfare aziendale

❖ 9 novembre 2023 | **AIDP PIEMONTE E VALLE D'AOSTA**

Dalla parità di genere alla parità dei generi

Durante gli scorsi mesi, come AIDP, abbiamo promosso attività e convegni sul tema della parità di genere, affrontando l'argomento da diverse angolazioni. È ora il momento di provare ad andare oltre, occupandoci anche di altre sfere della diversità, come ad esempio LGBTQIA+ e di come si possa intervenire nelle nostre organizzazioni creando contesti di sicurezza psicologica in cui le persone si sentano valutate e realizzate e premiate per le competenze che hanno e per il valore che apportano.

❖ 9 novembre 2023 | **AIDP NAZIONALE**

age management: gestire e valorizzare la maturità nel lavoro

Se nel 2001 i lavoratori under 35 erano quasi il quadruplo degli over 55 (8,3 milioni a fronte di 1,8 milioni), nel 2021 il rapporto quasi si equivale e l persone over 55 sono oltre il 53% dei lavoratori

totali.

Questi pochi dati ci hanno spinto a riflettere sulla necessità di condividere politiche e pratiche volte a valorizzare tutte le generazioni presenti in azienda, con particolare attenzione ai senior.

Che cosa stai facendo concretamente per valorizzare e gestire le persone più senior in azienda?

A partire dallo stimolo offerto dalla normativa francese "emploi du seniors", da una fotografia della situazione italiana e dai progetti di tre colleghi, discutiamone insieme.

❖ **10 novembre 2023 | AIDP LIGURIA**

L'esternalizzazione del lavoro nell'impresa: interposizione di manodopera e tutele

❖ **13 novembre 2023 | AIDP 4 GLOBAL INCLUSION**

GLOBAL INCLUSION 2023 / 5° EDIZIONE

A poche settimane dal 75° anniversario della Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo, nelle imprese si diffonde la pratica dei gruppi di attivismo (Employee Resource Groups), emergono dal basso istanze di voce e cresce il volontariato di competenza. Se non sei un influencer e non ti accontenti di fare il follower puoi scegliere di essere participant, cioè imparare a prendere parte, offrendo un contributo attivo al cambiamento culturale per la valorizzazione delle unicità, l'equità e l'inclusione.

Il Presidente della Repubblica Sergio Mattarella ha sottolineato che "esiste un legame tra economia e democrazia" di cui le imprese devono prendersi cura. "La libertà non è star sopra un albero, non è neanche avere un'opinione. La libertà non è uno spazio libero. Libertà è partecipazione" cantò Giorgio Gaber.

❖ **15 novembre 2023 | AIDP ABRUZZO E MOLISE**

Stare Bene per Lavorare Bene

Come afferma il Corriere della Sera nel suo articolo "Burnout: gli effetti dello stress da lavoro, i rischi per la salute mentale"

La salute mentale è un problema reale che, a conti fatti, coinvolge oltre un miliardo di persone nel mondo. Ed emerge che il lavoro non necessariamente nobilita l'uomo, ma può essere fonte di grande stress, che è un elemento scatenante la malattia mentale. Prova ne sia il fatto che il 15% dei lavoratori nel mondo soffre di disturbi psichici (fonte: Mental Health at Work della Organizzazione mondiale della sanità).

Non è un fatto che riguarda solo i singoli, ma noi tutti come comunità: perché è un problema sempre più diffuso ma anche perché la salute mentale ha un costo.

❖ **17 novembre 2023 | AIDP EMILIA ROMAGNA**

WEBINAR

Trasparenza e tutela: l'equilibrio fra privacy e Whistleblowing

❖ **21 novembre 2023 | AIDP LIGURIA**

Parità di genere: RINA dialoga con AIDP Liguria

❖ **22 novembre 2023 | AIDP LOMBARDIA**

WEBINAR

La retribuzione e le sue declinazioni alla luce dei principi di proporzionalità e adeguatezza

❖ **30 novembre 2023 | AIDP LOMBARDIA**

TAVOLO ABILITIAMO LA DISABILITÀ

Dalle quote obbligatorie alla talent acquisition

Creare reti di inclusione tra pubblico e privato, nel percorso di recruitment delle persone con disabilità, è ancora un obiettivo da realizzare.

La finalità dell'evento è quella di illustrare l'oggi per rilanciare sul futuro, coinvolgendo tutti gli

interlocutori già presenti.

L'obbligo di assunzione delle persone con disabilità infatti può diventare una grande opportunità di inclusione: condivideremo best practice, ma anche criticità, costruendo le basi per il nuovo sistema di domani.

❖ **12 dicembre 2023 | AIDP LOMBARDIA**

WEBINAR

[Il contratto di lavoro a tempo determinato](#)

❖ **17 dicembre 2023 | WOMEN ON BOARD**

[Women On Board 2023](#)

AIDP Partner del Progetto che favorisce l'ingresso delle donne nei CdA di imprese pubbliche e private. Ridurre il divario di genere, favorire l'inclusione e l'accesso delle donne alle posizioni di leadership all'interno di organizzazioni aziendali e nei consigli di amministrazione di imprese pubbliche e private, rispettare quindi i principi ESG attraverso una buona Governance. Un vero e proprio percorso in ottica di sostenibilità.

❖ **25 gennaio 2024 | AIDP PIEMONTE E VALLE D'AOSTA**

[Sustainability and Human Rights](#)

Il Gruppo Giovani di AIDP Piemonte e Valle D'Aosta, è lieto di invitarti al primo evento del 2024: l'appuntamento sarà giovedì 25 gennaio p.v. presso la sede di MSC Technology, via Nizza 262 int. 27, dentro gli ambienti del Lingotto di Torino, a partire dalle ore 18.30. "Sustainability and Human Rights" è un appuntamento dedicato a capire come la figura HR sta approcciando verso le politiche di sostenibilità e come affrontare il mismatch di competenze, affidandosi a politiche di Human Rights. Andremo a promuovere le attività di sviluppo dei temi di sostenibilità per le figure HR e a fornire metodi alternativi di reclutamento per gestire la carenza di competenze, soprattutto in chiave tecnologica, usufruendo delle varie istituzioni che si occupano di introdurre rifugiati e candidati ExtraUE nei programmi aziendali.

❖ **25 gennaio 2024 | AIDP EMILIA ROMAGNA**

[Lavoro: abbattere il muro della sordità](#)

Un incontro pensato per riconoscere e rimuovere i nostri stereotipi sulle persone sorde e scoprire come prevedere percorsi per l'inserimento lavorativo nelle nostre organizzazioni di persone con handicap uditivi.

Un incontro per ascoltare storie inclusive di successo di persone sorde in azienda.

❖ **30 gennaio 2024 | AIDP TRENITNO ALTO ADIGE SÜDTIROL**

[Diversity e Inclusion](#)

Diversity and Inclusion. Due termini che sottolineano l'importanza di creare ambienti di lavoro in cui vengono valorizzate le differenze, di sesso, genere, appartenenza etnico-culturale, (dis)abilità, età, ecc., ed in cui tutti e tutte si sentano inclusi.

Erickson racconta il progetto Pluralità visibili con il quale riconosce la complessità del linguaggio e l'impegno della casa editrice nell'assicurare che i propri servizi e prodotti rappresentino in maniera realistica ed equa le infinite differenze della società contemporanea impegnandosi per garantire prodotti che siano privi di stereotipi e pregiudizi ed accurati nel rappresentare le differenze.

❖ **1° febbraio 2024 | AIDP EMILIA ROMAGNA**

[Presentazione del libro ZITTO CHE TI SENTE](#)

❖ **23 FEBBRAIO 2024 | AIDP PUGLIA E BASILICATA**

AIDP INCLUSION

[Definizione di politiche attive per l'inclusione lavorativa di cittadini con neurodiversità](#)

Elemento trasversale e imprescindibile del tavolo di lavoro sarà quello di ipotizzare strategie che consentano di realizzare l'effettiva inclusione dei cittadini/lavoratori con neurodiversità attraverso un modello che - nell'ambito degli standard che si andranno a definire - permetta di personalizzare le forme di inclusione in virtù dell'elemento di unicità che caratterizza il progetto di Vita della persona autistica. Un modello win-win che consenta alla persona autistica di esprimere al meglio le proprie potenzialità e alle imprese di beneficiare dei punti di forza dell'individuo e delle collegate ricadute all'interno delle stesse.

Detta forma di inclusione lavorativa è ipotizzabile che conduca ad un cambiamento del clima organizzativo aziendale, i cui impatti potranno propagarsi anche all'esterno della stessa, quindi, estendersi al resto della Società. Vincente, però, diventa il superamento del concetto di inclusione, non obbligo imposto dalla norma, non mera forma di adattamento organizzativo, ma inedita forma di valore collettivo interno all'organizzazione ed esteso alla Società.

❖ **29 febbraio 2024 | AIDP LIGURIA**

Te lo meriti? Il mito della meritocrazia in azienda

❖ **7 Marzo 2024 | AIDP VENETO E FRIULI VENEZIA GIULIA**

Se è violenza non è amore. È reato.

La violenza e le molestie di genere sul lavoro sono un fenomeno complesso, spesso legato al clima aziendale e al benessere delle persone, composto da comportamenti difficili da riconoscere e affrontare.

AIDP è impegnata nella costruzione di ambienti di lavoro caratterizzati dalla sicurezza psicologica: per questo, è stata organizzata un'intervista a Cathy La Torre (@Avvocathy sui social), avvocato e attivista per i diritti umani e civili che da anni conduce battaglie per la parità di trattamento e contro ogni forma di violenza.

Insieme a lei, impareremo a riconoscere quante e quali sono le (molte) facce della violenza, come fronteggiarle legalmente, a chi rivolgerci e come agire se pensiamo di essere vittime o testimoni di un abuso.

❖ **13 marzo 2022 | AIDP EMILIA ROMAGNA**

TOUR IMPATTO ONLINE

1° tappa - TOUR IMPATTO

Il Tour Online è l'occasione per i giovani di AIDP di prendere parte attiva ad una formazione specializzata sulla Sostenibilità e la misurazione dell'impatto sui territori.

❖ **15 marzo 2024 | AIDP PIEMONTE E VALLE D'AOSTA**

La Settimana del Cervello: Bias di Genere

❖ **21 marzo 2024 | AIDP NAZIONALE**

WEBINAR

Welcome in one click

AIDP nel corso del 2023 ha offerto a numerose aziende di tutto il territorio italiano la possibilità di ricevere una formazione mirata all'attivazione del progetto, ma non ci vogliamo fermare qui. Oggi siamo partner, come Fondazione AIDP Lavoro e Sostenibilità, di Welcome-in-one-click, la piattaforma sviluppata da UNHCR, Agenzia ONU per i rifugiati, in collaborazione con Fondazione Adecco, per permettere alle persone rifugiate e richiedenti asilo un inserimento più agevole nel mercato del lavoro.

❖ **21 marzo 2024 | AIDP LAZIO**

Settimana lavorativa corta: come conciliare produttività, tempo e benessere

❖ *4 aprile 2024* | **AIDP CAMPANIA**

TOUR IMPATTO ONLINE

Secondo Incontro Tour Impatto Online - Sostenibilità

Il Tour Online è l'occasione per i Giovani di AIDP di prendere parte attiva ad una formazione specializzata sulla Sostenibilità e la misurazione dell'impatto sui territori.

❖ *10 aprile 2022* | **AIDP LOMBARDIA**

INCONTRO CLUB HR e InnoHRLab:

Luoghi di lavoro che promuovono salute

❖ *17 aprile 2024* | **AIDP EMILIA ROMAGNA**

TOUR IMPATTO ONLINE

3° tappa - TOUR IMPATTO

Il Tour Online è l'occasione per i giovani di AIDP di prendere parte attiva ad una formazione specializzata sulla Sostenibilità e la misurazione dell'impatto sui territori.

❖ *22 aprile 2024* | **AIDP ABRUZZO E MOLISE**

TOUR IMPATTO

Misurazione degli impatti sulla società e l'ambiente alla luce della Corporate Sustainability Reporting Directive

❖ *6 maggio 2024* | **AIDP PIEMONTE E VALLE D'AOSTA**

WEBINAR

Oltre le barriere: buone prassi verso un'inclusione reale della disabilità

Il bilancio di sostenibilità è diventato un elemento cruciale per le aziende che desiderano dimostrare come il loro business - oltre a produrre un ritorno economico per gli azionisti - genera un impatto positivo per gli stakeholder, quali ad esempio i clienti stessi, la comunità e l'ambiente.

Alla luce di questo, le imprese vengono chiamate a misurare la loro attività anche sulla base di criteri qualitativi oltre a quelli quantitativi. I professionisti HR - proprio in ragione del loro costante rapporto con i manager della prima linea e la direzione - possono giocare un ruolo chiave, come agenti di cambiamento culturale, traghettando l'organizzazione ad individuare politiche generatrici di impatto positivo. Nell'ambito dell'inclusione della disabilità, la L.68/99 è uno strumento di partenza che da obbligo può diventare una grande opportunità: è possibile cambiare prospettiva e comprendere che ogni persona è un modello unico, con caratteristiche e necessità differenti. Per accogliere e includere bisogna conoscere e operare con un mix di pragmatismo e corretta dose di empatia.

❖ *6 maggio 2024* | **AIDP LOMBARDIA**

LAMPADINE DAY

❖ *7 maggio 2024* | **AIDP EMILIA ROMAGNA**

Il talento dei lavoratori con dsa: una risorsa in più per le aziende

Associazione Italiana Dislessia, in collaborazione con Aeroporto di Bologna e Associazione Italiana Direttori del Personale (AIDP) Emilia Romagna, promuove il convegno "Il talento dei lavoratori con DSA: una risorsa in più per le aziende". Il convegno vuole celebrare i due anni dall'entrata in vigore della legge 25/2022, la normativa che ha riconosciuto, per la prima volta nel nostro Paese, tutele fondamentali nelle aziende e nei colloqui di selezione alle persone con disturbi specifici dell'apprendimento (DSA).

❖ 9 maggio 2024 | **AIDP LOMBARDIA**
WEBINAR

Le professioni della sostenibilità: unità organizzative e profili emergenti

Come si sono strutturate le nostre organizzazioni riguardo i ruoli dedicati alla Sostenibilità? Quali ruoli e figure professionali si stanno diffondendo e con quali livelli di autonomia e responsabilità?

AIDP è orgogliosa di presentare gli esiti del progetto di indagine e approfondimento condotto insieme a UNICATT e Sustainability Makers.

Verranno mostrate le reali soluzioni organizzative messe in campo dalle nostre aziende così come emerge dalla survey condotta tra i membri delle nostre associazioni; come potremo anche apprendere i dettagli riguardanti i vari profili professionali.

❖ 13 maggio 2024 | **AIDP LIGURIA**

Capitale Umano, leva strategica per lo sviluppo di imprese e territori

❖ 22 maggio 2024 | **AIDP VENETO E FRIULI VENEZIA GIULIA**

Un mondo di solidarietà

Da quest'anno, la Fondazione AIDP Lavoro e Sostenibilità è diventata partner di Welcome-in-one-click, la piattaforma sviluppata da UNHCR, Agenzia ONU per i rifugiati, in collaborazione con Fondazione Adecco, per permettere alle persone rifugiate e richiedenti asilo un inserimento più agevole nel mercato del lavoro.

❖ 24 maggio 2024 | **AIDP LIGURIA**

BE DIGITAL 2024 "Sostenibilità digitale"

❖ 30 maggio 2024 | **AIDP UMBRIA**

NEW - Neurodiversity at Work

FORMA.Azione e AIDP sono partner del progetto NEW, iniziativa della durata di 36 mesi che coinvolge 6 partner in Italia, Austria, Bulgaria e Irlanda, con l'obiettivo di supportare le PMI e le microimprese nella creazione di ambienti di lavoro più inclusivi e in grado di valorizzare i talenti delle persone neurodiverse.

❖ 14 giugno 2024 | **53° CONGRESSO NAZIONALE AIDP**

Diamo un senso al consenso: mani a posto, parole giuste

Questa sessione ha rappresentato un importante punto di discussione su tematiche spesso sottovalutate nel contesto della gestione delle risorse umane: le molestie, la violenza e le discriminazioni nei luoghi di lavoro. Promossa dal gruppo AIDP Inclusion, l'XLab ha fornito un'opportunità unica per approfondire un argomento scomodo che, sebbene sia stato più volte menzionato, non ha sempre ricevuto l'attenzione e la consapevolezza necessarie.

❖ 25 giugno 2022 | **AIDP VENETO E FRIULI VENEZIA GIULIA**

Parità e trasparenza retributiva

A che punto siamo con il gender pay gap? Quali sono le cause principali?

A queste e a molte altre domande cercheremo di dare risposta nel webinar "Parità e trasparenza retributiva", organizzato in collaborazione tra Area Inclusion nazionale, Gruppo Inclusion Regionale Veneto e Friuli-Venezia Giulia e ASCOM Servizi Padova. L'iniziativa, che fa parte del progetto P.A.R.I., Progetti e azioni di rete innovativi per la parità e l'equilibrio di genere, ha come obiettivo quello di rafforzare il mondo HR sulla conoscenza giuridico-normativa sui temi della parità di genere

❖ 26 giugno 2024 | **AIDP EMILIA ROMAGNA**

INTER-CULTURALITÀ

❖ **2 luglio 2024 | FONDAZIONE AIDP LAVORO E SOTENIBILITÀ**

Presentazione del Secondo Rapporto "Le migliori Città del Lavoro in Italia"

La Fondazione AIDP - Lavoro e Sostenibilità, in collaborazione con Isfort, presenta il secondo rapporto sulle città in cui si lavora meglio in Italia.

I dati presentati illustreranno una classifica per fasce delle città-province, stilata sulla base di molteplici fattori qualitativi di carattere territoriale, sociale e di condizione generale in cui il lavoro è inserito. Lo scopo dell'indagine è costruire un indicatore periodico della qualità del lavoro nelle nostre città che favorisca, da un lato la visibilità delle migliori esperienze e, dall'altro, che serva da sprone e da leva qualitativa per i contesti territoriali che evidenziano aree di miglioramento.

❖ **4 luglio 2024 | AIDP VENETO E FRIULI VENEZIA GIULIA**

A misura di genitore: come si può supportare la genitorialità in azienda?

Come si può supportare la genitorialità in azienda.

Stiamo cercando di affrontare le difficoltà delle famiglie italiane, come la diminuzione del potere d'acquisto, la carenza di servizi educativi e lo squilibrio nella distribuzione dei carichi di cura, ma le soluzioni attuali sono solo parzialmente efficaci. In questo webinar, esploreremo con spunti pratici e case history come le aziende possono porsi come leva strategica accanto al welfare primario, supportando attivamente i genitori (o chi desidera diventarlo) attraverso iniziative modulabili e continuative, promuovendo il sostegno alla genitorialità all'interno di una strategia integrata di Corporate Wellbeing.

❖ **9 luglio 2024 | AIDP NAZIONALE**

PROGETTO NEW

Evento di chiusura del progetto NEW - Neurodiversity ad Work

❖ **10 settembre 2024 | AIDP NAZIONALE**

Women on board...experience on stage!

AIDP non si ferma sulla sostenibilità e il percorso Women on Board è stato per noi e per le organizzazioni partner un modo di puntare a governance sempre più sostenibili attraverso la riduzione del gender gap proprio nei board delle società pubbliche e private.

Il 10 settembre pomeriggio vogliamo condividere i risultati del percorso formativo intrapreso e fare riflessioni su un tema così centrale e dibattuto.

❖ **18 settembre 2024 | AIDP NAZIONALE**

TOUR IMPATTO ONLINA

Quarta tappa Tour Impatto

Il Tour Online è l'occasione per i giovani di AIDP di prendere parte attiva ad una formazione specializzata sulla Sostenibilità e la misurazione dell'impatto sui territori.

❖ **22 settembre 2022 | AIDP PIEMONTE E VALLE D'AOSTA**

CAMPAGNA LEGAMBIENTE - PULIAMO IL MONDO EDIZIONE 2024

Legambiente, in collaborazione con AIDP Piemonte e Valle d'Aosta Gruppo Giovani, ha organizzato a Torino per la giornata di domenica 22 settembre a partire dalle 14:30 presso il Sermig/Giardino Pellegrino, attività dedicata alla sostenibilità del territorio attraverso la pulizia collettiva dell'ambiente. Si tratta dell'annuale campagna di Legambiente "Puliamo il Mondo" e la circoscrizione con cui siamo entrati in contatto è quella del quartiere Aurora.

❖ **22 settembre 2024 | AIDP LOMBARDIA**

RUN FOR INCLUSION

una corsa/camminata di 7,24 km all'insegna dell'inclusione, in cui la vostra partecipazione sarà preziosa, che decidiate di camminare o di correre!

Per rendere questa iniziativa ancora più speciale, AIDP Lombardia coprirà l'iscrizione per i primi 50 partecipanti! Inoltre, vi sarà distribuita una maglietta con il nostro logo, perché vogliamo "metterci la faccia" tutti insieme.

❖ **23 settembre 2024 | AIDP EMILIA ROMAGNA**
TOUR IMPATTO

[La gestione sostenibile pubblico-privato per la generazione di valore e la misurazione degli impatti sul territorio](#)

❖ **24 settembre 2024 | AIDP LIGURIA**
[Gestione persone fragili in azienda](#)

❖ **2 ottobre 2024 | AIDP EMILIA ROMAGNA**
[PARITÀ DI GENERE - 1° seminario](#)

Il Comune di Castenaso, insieme ai partner Centro Studi Progetto Donna e Diversity Mgmt ETS, Hub del Territorio ER ETS, Manageritalia Emilia Romagna e Seneca Impresa Sociale, ha lanciato il progetto "Parità di Genere e Certificazione di Genere" per promuovere l'uguaglianza di genere nel mondo del lavoro. L'iniziativa, finanziata dalla Regione Emilia-Romagna, prevede una serie di seminari informativi e mira a sensibilizzare le aziende verso la certificazione UNI PdR 125:2022. Questa certificazione riconosce l'impegno delle organizzazioni nella valorizzazione delle differenze di genere e nelle pari opportunità.

❖ **7 ottobre 2024 | AIDP EMILIA ROMAGNA**
[PARITÀ DI GENERE - 2° seminario](#)

Il Comune di Castenaso, insieme ai partner Centro Studi Progetto Donna e Diversity Mgmt ETS, Hub del Territorio ER ETS, Manageritalia Emilia Romagna e Seneca Impresa Sociale, ha lanciato il progetto "Parità di Genere e Certificazione di Genere" per promuovere l'uguaglianza di genere nel mondo del lavoro. L'iniziativa, finanziata dalla Regione Emilia-Romagna, prevede una serie di seminari informativi e mira a sensibilizzare le aziende verso la certificazione UNI PdR 125:2022. Questa certificazione riconosce l'impegno delle organizzazioni nella valorizzazione delle differenze di genere e nelle pari opportunità.

❖ **16 ottobre 2024 | AIDP VENETO E FRIULI VENEZIA GIULIA**
[IMPACT2030 - Lavoro, sostenibilità sociale e intelligenza artificiale](#)

terza edizione di IMPACT2030, che sarà dedicata ai temi della sostenibilità sociale e dell'intelligenza artificiale.

❖ **16 ottobre 2024 | AIDP NAZIONALE**
PROGETTO FONDIMPRESA AIDP

[Scetate Aurora, la sostenibilità non è un sogno!](#)

In un tempo di cambiamento, dove la sostenibilità deve essere al centro delle nostre decisioni, forse non è così male cambiare la trama delle nostre storie.

❖ **25 ottobre 2024 | AIDP PIEMONTE E VALLE D'AOSTA**

[Ritmi biologici, salute, benessere e attività lavorativa: che interesse per persone ed aziende?](#)

Proseguendo nell'esplorazione delle neuroscienze e dei suoi collegamenti con il mondo del lavoro, oggetto di analisi e ricerca del gruppo #PLAYTHEBRAIN, affronteremo in questo workshop interattivo un argomento di interesse per persone e aziende, ma ancora poco conosciuto. Conoscere la Cronobiologia, cosa sono i Ritmi Circadiani e come questi possono influire sulla nostra salute e sulle nostre prestazioni, può aiutare sia le persone a stare e lavorare meglio, che le aziende ad ottenere risultati migliori e più sostenibili nel tempo.

Scopriremo insieme infatti che lavorare (per le persone) e organizzare il lavoro (per le aziende), non tenendo conto della biologia, porta a lavorare di più – con maggiori rischi e potenzialmente compromettendo la salute – per ottenere un risultato analogo o addirittura peggiore.

❖ **29 ottobre 2024 | AIDP NAZIONALE**

PROGETTO NEW

Evento di lancio della Comunità di Pratica italiana di Neurodiverse Workplaces

La Comunità di Pratica, nata dal successo dell'esperienza di NEW – Neurodiversity at Work (www.neurodiverseworkplaces.it), ha l'obiettivo di coinvolgere professionisti/e, organizzazioni e stakeholder nella creazione di ambienti di lavoro inclusivi e in grado di valorizzare i talenti delle risorse umane, con particolare riferimento alle persone neurodivergenti, Vuole quindi essere uno spazio di apprendimento reciproco, di scambio di esperienze e condivisione di pratiche innovative sul tema della Neurodiversità nei luoghi di lavoro.

❖ **30 ottobre 2024 | FONDAZIONE AIDP LAVORO E SOSTENIBILITÀ**

INTER-CULTURALITÀ: La mediazione come competenza organizzativa

L'Inter-culturalità è una delle pratiche centrali dei programmi di Inclusione e riconoscimento, perché ci mette tutti sotto lo stesso cielo, senza ridurci ad un modello.

Per fare questo, propriamente per non doverci tutti assomigliare come fondamento di una relazione, serve "abitare" l'Inter: lo spazio in cui si può essere Noi senza abolire l'Io. È lo spazio della mediazione. Proveremo ad esplorare questo Inter insieme ad aziende ed ospiti che nel mondo liminale dell'Inter ci stanno per lavoro, passione, vocazione.

❖ **30 ottobre 2024 | AIDP VENETO E FRIULI VENEZIA GIULIA**

Una finestra sulle certificazioni DE&I

Le certificazioni per il lavoro inclusivo garantiscono un ambiente equo e rispettoso delle diversità, migliorando il benessere del personale, la reputazione aziendale, la produttività e la conformità normativa. Sono un segnale, da parte delle aziende, di forte responsabilità sociale e offrono opportunità di crescita per tutti e tutte.

❖ **5 novembre 2024 | FONDAZIONE AIDP LAVORO E SOSTENIBILITÀ**

"Le migliori città del Lavoro in Italia"

Fondazione AIDP Lavoro e Sostenibilità nel 2023 e nel 2024, con la collaborazione di Isfort, a seguito delle presentazioni dell'indagine del 2023 avvenute in Confindustria Emilia Area Centro e dell'indagine 2024 avvenuta presso il Comune di Napoli, ha predisposto le pubblicazioni dove si possono trovare le indagini stesse e che verranno commentate nell'incontro riassuntivo.

❖ **14 novembre 2024 | AIDP NAZIONALE**

TOUR IMPATTO

Governance e impatto: tra consapevolezza e azione

❖ **14 novembre 2024 | AIDP LOMBARDIA**

INTER - CULTURALITÀ - La mediazione come competenza organizzativa

❖ **15 novembre 2024 | AIDP NAZIONALE**

Women On Board edizione 2025

Women on Board è un progetto che promuove l'ingresso delle donne nei Consigli di Amministrazione (CdA) di imprese pubbliche e private.

L'obiettivo è ridurre il divario di genere, favorire l'inclusione e l'accesso delle donne alle posizioni di leadership all'interno delle organizzazioni aziendali e nei CdA, rispettando quindi i principi ESG attraverso una buona governance.

❖ 19 novembre 2024 | **AIDP INCLUSION**

RINATE Le vie d'uscita dalla violenza di genere

Molestie e violenza di genere rappresentano questioni complesse ma sempre più rilevanti nella vita quotidiana e, inevitabilmente, anche nelle realtà aziendali. Nel corso del 53° Congresso AIDP, il focus "Diamo un senso al consenso: mani a posto, parole giuste" ha sottolineato come le organizzazioni abbiano un ruolo sociale fondamentale nel promuovere la cultura del rispetto e della non violenza. Su tale tematica, quindi, l'Area Inclusion AIDP ha organizzato per il 19 novembre, dalle 15 alle 17, un webinar finalizzato a sensibilizzare e formare le persone per riconoscere e affrontare situazioni di violenza, favorendo la creazione di reti di supporto interne ed esterne alle aziende.

❖ 20 novembre 2024 | **AIDP PIEMONTE E VALLE D'AOSTA**

DISABILITA', AZIENDA E 3° SETTORE - Attori e strumenti dell'inclusione lavorativa

Questo incontro nasce con l'obiettivo di esplorare e approfondire il ruolo centrale che imprese, enti del terzo settore e istituzioni svolgono nel promuovere l'inclusione lavorativa delle persone con disabilità che non è solo un diritto fondamentale, ma rappresenta un pilastro essenziale per costruire una società più equa, in cui le differenze di ognuno si trasformano in valore aggiunto e opportunità per lo sviluppo del business in un'ottica sostenibile ed inclusiva.

❖ 20 novembre 2024 | **AIDP LOMBARDIA**

AFFERMAZIONE DI GENERE IN AZIENDA: TRANSGENDER POLICY

❖ 23 novembre 2024 | **AIDP INCLUSION**

Formare per prevenire: l'impegno di AIDP e Assolei. La violenza sulle donne si contrasta con la consapevolezza

AIDP Inclusion, insieme ad Assolei, partecipa al Festival Eredità delle Donne 2024 con un webinar di 2 ore, gratuito e aperto a tutte e tutti.

❖ 26 novembre 2024 | **AIDP UMBRIA**

Parità di Genere & Certificazione: OPPORTUNITA', VANTAGGI e PROSPETTIVE per AZIENDE e MANAGER

Questo evento propone un'opportunità unica per tutti i soci e tutte le socie di approfondire la Certificazione della Parità di Genere, con lo scopo di ottimizzare i processi aziendali e la qualità della vita lavorativa in azienda!

❖ 16 gennaio 2025 | **AIDP EMILIA ROMAGNA**

Strumenti e metodologie di valutazione delle posizioni. La strada per equità e trasparenza

❖ 22 gennaio 2025 | **AIDP EMILIA ROMAGNA**

WEBINAR

Generazioni senior: Persone e Aziende affrontano difficoltà e stereotipi sul luogo di lavoro. Analisi e best practice

❖ 29 gennaio 2025 | **AIDP EMILIA ROMAGNA**

In equilibrio, un buon work-life balance è possibile

❖ 29 gennaio 2025 | **AIDP LOMBARDIA**

ME LO MERITO Parlare di empowerment oltre gli stereotipi

❖ 5 febbraio 2025 | **AIDP PIEMONTE E VALLE D'AOSTA**

LEADERSHIP FEMMINILE: la strada verso la parità

Il Gruppo Dora Baltea di AIDP PVdA ritorna con la programmazione del suo primo evento del 2025 dal tema: Leadership femminile: la strada verso la parità
Il cammino verso la parità di genere richiede un impegno collettivo e una visione integrata che metta al centro il benessere delle persone. Misure come la flessibilità lavorativa, il supporto alla genitorialità e

la promozione delle donne nei settori STEM sono passi importanti, ma resta ancora molto da fare. Solo con politiche coraggiose, il superamento degli stereotipi e una maggiore consapevolezza culturale si potrà costruire una società più equa e inclusiva, in linea con gli obiettivi dell'Agenda 2030. Parleremo di storie di successo che dimostrano come sia possibile creare un ambiente più inclusivo, attraverso misure come la certificazione di parità di genere e la promozione della conciliazione tra vita lavorativa e familiare.

❖ *15 febbraio 2025* | **AIDP UMBRIA**

LAVORO NATURALMENTE DIGNITOSO

Un'intera giornata dedicata al benessere lavorativo, eco-sostenibilità e crescita personale, esplorando il legame tra lavoro e natura attraverso la filosofia francescana.

❖ *20 febbraio 2025* | **AIDP ABRUZZO E MOLISE**

COSTRUIRE OPPORTUNITÀ: Fare squadra per l'Inclusione Lavorativa delle Persone con Disabilità

❖ *4 marzo 2025* | **AIDP LOMBARDIA**

Insieme si può: Imprese, Scuola, Sport e Territorio contro la dispersione scolastica

evento organizzato dell'Ordine degli Avvocati di Milano

❖ *12 marzo 2025* | **AIDP LAZIO**

DIVERSITÀ PER CRESCERE - come l'inclusione lavorativa può creare valore in azienda nella gestione del capitale umano.

Un ritorno sul tema, ma con un'attenzione ed un approccio particolari, nell'evento "DIVERSITA' PER CRESCERE - Come l'inclusione lavorativa può creare valore in azienda nella gestione del capitale umano" che si terrà a Roma il 12 Marzo 2025 dalle ore 17.00 alle ore 19.00 presso la prestigiosa Comunità di Sant'Egidio (Complesso del San Gallicano - Sala Benedetto XVI a Trastevere - Via di San Gallicano 25A), grazie al supporto organizzativo di Abile Job, partner dell'evento.

Tenteremo di proporre delle prospettive e delle testimonianze concrete su come la diversità può seriamente innestarsi nella creazione di valore aziendale e di cultura organizzativa, senza indugiare in approcci meramente "buonisti" ma semplicemente "facendo azioni pratiche" ... che producono risultati sorprendenti!

❖ *18 marzo 2025* | **AIDP LIGURIA**

Le BCorp liguri si raccontano

❖ *21 marzo 2025* | **AIDP PUGLIA E BASILICATA**

Certificazione di Parità: Un Nuovo Approccio Culturale

Part II. Description of Actions - Projects

- **Collaborazione con CNEL Consiglio Nazionale dell'Economia e del Lavoro | dal 2019.** Obiettivi: coordinare ed ottenere il massimo rendimento in termini sociali e culturali dalle rispettive competenze, esperienze e conoscenze sulle tematiche del lavoro in Italia, attraverso il confronto tra i rappresentanti e gli esponenti delle rispettive organizzazioni, costituendo task force idonee alle esigenze dei vari progetti, o promuovendo attività di studio, analisi ed indagini in partnership.
- **Rinnovata adesione ad ASviS Alleanza Italiana per lo Sviluppo Sostenibile** – per far crescere nella società italiana, nei soggetti economici e nelle istituzioni la consapevolezza dell'importanza dell'Agenda 2030 per lo Sviluppo sostenibile e per mobilitare all'azione allo scopo di realizzare gli Obiettivi di Sviluppo sostenibile (dal 2018).
- **Rinnovata adesione a Parks Liberi e Uguali** per aiutare le aziende a comprendere e realizzare al massimo le potenzialità di business legate allo sviluppo di strategie e buone pratiche rispettose della diversità e fondate su principi di inclusione, in particolar modo nell'area del Diversity Management legata all'orientamento sessuale e all'identità di genere.
- **Rinnovata collaborazione con ANCI** – Associazione Nazionale dei Comuni Italiani cooperazione pubblico/privato su progetti e iniziative congiunte a livello territoriale e nazionale sui temi del lavoro, del benessere organizzativo, smart working, meritocrazia.
- **Sostegno a gruppi di lavoro dedicati a specifiche tematiche:** AIDP Inclusion, AIDP Giovani, AIDP Responsabilità Sociale, AIDP Pubblica Amministrazione e AIDP International.
- **Numerosi articoli delle nostre riviste,** pubblicazioni ed eventi nonché ricerche e studi organizzati a livello nazionale o dai 16 gruppi regionali hanno avuto come oggetto e focus la valorizzazione dei principi legati ai diritti umani, al lavoro, all'ambiente e alla lotta alla corruzione. Le iniziative sopra riportate forniscono alcuni esempi ma non sono esaustive. Per un approfondimento sulle varie attività: www.aidp.it
- **UNHCR Alto Commissariato delle Nazioni Unite per i Rifugiati _ dal 2022**
sottoscrizione di un [Memorandum of understanding](#) (9 febbraio 2022)
Obiettivi: promuove l'inserimento lavorativo di Rifugiati e Richiedenti Asilo attraverso diverse iniziative, come la diffusione di materiali e strumenti per le aziende che vogliono procedere con la loro assunzione, la formazione mirata per le imprese sui temi della protezione internazionale e della diversità in azienda e lo scambio di buone prassi sul loro inserimento nel mercato del lavoro.
> [Leggi l'articolo sul numero 200 di DdP \(marzo 2022\)](#)
- **Fondazione ANT Italia ONLUS | dal 2021**
AIDP e Fondazione ANT Italia ONLUS - Assistenza Nazionale Tumori hanno firmato la **Carta dell'Amicizia** per promuovere i principi della difesa della vita sempre e per sostenere i cosiddetti caregivers, i familiari che assistono un proprio caro ammalato, anche nell'ambito delle aziende. In occasione della firma della carta dell'amicizia ANT ha assegnato ad AIDP, nell'ambito dell'evento annuale del premio Eubiosia lo scorso 24 novembre 2021, il diploma di **"GRANDE AMICO ANT"**.
[Carta dell'amicizia 2022/23](#)
[Diploma](#)

- **Partner Italiano del [PROGETTO NEW](#) - Neurodiversity at work | dal 2021 fino al 2024**
iniziativa della durata di 36 mesi che coinvolge 6 partner in Italia, Austria, Bulgaria e Irlanda, con l'obiettivo di supportare le PMI e le microimprese nella creazione di ambienti di lavoro più inclusivi e in grado di valorizzare i talenti delle persone neurodiverse.
L'idea alla base del progetto è che la neurodiversità delle risorse umane sia una ricchezza per le imprese e costituisca un potenziale per guidarle verso un futuro più etico e prospero.
- **AIDP a sostegno dell'EMERGENZA UCRAINA** con donazione di € 2500 e ha raccolto, ad oggi 15 donazioni per € 1170
- **Certificazione della sostenibilità dell'evento secondo lo standard ISO 20121 | Bologna 2022 – Firenze 2023 – Montesilvano 2024 – Milano 2025 in progress**
Impegno dell'Associazione di rendere sostenibile l'evento più importante: il Congresso Nazionale

Part III. Measurement of Outcomes

- ❖ 14 febbraio 2023 | **AIDP VENETO E FRIULI VENEZIA GIULIA**
WEBINAR
Parità di genere: esperienze a confronto
PARTECIPANTI 176
- ❖ 15 febbraio 2023 | **AIDP LIGURIA**
Progetto WELCOME - Working for refugee integration
PARTECIPANTI 36
- ❖ 9 marzo 2023 | **AIDP SICILIA E AIDP SARDEGNA**
WEBINAR
Progetto Welcome - Working for refugee integration
PARTECIPANTI 94
- ❖ 27 marzo 2023 | **AIDP ABRUZZO E MOLISE**
Persone Al Centro Dell'impresa. Come le buone prassi possono rendere sostenibile il nostro domani
PARTECIPANTI 166
- ❖ 6 aprile 2023 | **AIDP PIEMONTE E VALLE D'AOSTA**
Sei (al) Sicuro? - La sicurezza psicologica in azienda per creare team ad alte prestazioni
PARTECIPANTI 74
- ❖ 13 aprile 2023 | **AIDP PIEMONTE E VALLE D'AOSTA**
Previdenza e pensionamento anticipato
PARTECIPANTI 23
- ❖ 13 aprile 2023 | **AIDP EMILIA ROMAGNA**
ciclo di incontri "Buone Pratiche Di Relazione In Azienda"
PARTECIPANTI 43
- ❖ 14 aprile 2023 | **AIDP VENETO E FRIULI VENEZIA GIULIA**
Il tempo che genera valore. Il Volontariato aziendale come strategia di responsabilità sociale d'impresa
PARTECIPANTI 46
- ❖ 18 aprile 2023 | **AIDP LOMBARDIA**
WEBINAR
Parità di genere e obblighi informativi: un delicato equilibrio tra obblighi e opportunità
PARTECIPANTI 146
- ❖ 18 aprile 2023 | **AIDP TRENITNO ALTO ADIGE E SÜDTIROL**
HR in pratica: Le relazioni sindacali tra pubblico e privato - HR in der Praxis: Die Beziehungen zu den Gewerkschaften zwischen dem öffentlichen und privaten Sektor
PARTECIPANTI 53
- ❖ 19 aprile 2023 | **AIDP EMILIA ROMAGNA**
la nuova direttiva europea e i nuovi standard per la reportistica di sostenibilità
PARTECIPANTI 128
- ❖ 20 aprile 2023 | **AIDP ABRUZZO E MOLISE**

WEBINAR

[progetto welcome - aidp abruzzo molise con unhcr](#)

PARTECIPANTI 38

- ❖ 4 maggio 2023 | AIDP LOMBARDIA
[Diversi ma uguali](#)
PARTECIPANTI 5
- ❖ 12 e 13 maggio 2023 | 52° CONGRESSO NAZIONALE
[Un'azienda per tutte le stagioni: i frutti dell'inclusione](#)
PARTECIPANTI 150
- ❖ 13 maggio 2021 | 52° CONGRESSO NAZIONALE AIDP
Premiazione AIDP Award
PARTECIPANTI 1000
- ❖ 22 maggio 2023 | AIDP NAZIONALE
[La Neurodiversità nei luoghi di lavoro: i bisogni delle imprese e le opportunità di formazione e accompagnamento per le PMI](#)
PARTECIPANTI 214
- ❖ 22 maggio 2023 | AIDP PIEMONTE E VALLE D'AOSTA
[Certificazione Parità Di Genere. 'Leva di sviluppo per le imprese](#)
PARTECIPANTI 103
- ❖ 22 maggio 2023 | AIDP LIGURIA
[Sostenibilità di impresa: come creare valore per l'azienda e come comunicarlo](#)
PARTECIPANTI 37
- ❖ 6 giugno 2023 | AIDP PIEMONTE E VALLE D'AOSTA
[Ascolto e fiducia negli ambienti lavorativi: confronti e best practice per migliorare l'ambiente-azienda e le sue performance](#)
PARTECIPANTI 86
- ❖ 7 giugno 2023 | AIDP VENETO E FRIULI VENEZIA GIULIA
[Le parole per dirlo. L'arte di scegliere le parole giuste: esperienze aziendali a confronto](#)
PARTECIPANTI 110
- ❖ 18 giugno 2023 | FONDAZIONE AIDP LAVORO E SOSTENIBILITÀ
[Presentazione del Primo Rapporto 2023 Le migliori Città del Lavoro in Italia](#)
PARTECIPANTI 176
- ❖ 20 giugno 2023 | AIDP LOMBARDIA
[Sostenibilità e Risorse Umane](#)
PARTECIPANTI 81
- ❖ 22 giugno 2023 | AIDP VENETO E FRIULI VENEZIA GIULIA
[Sostenibilità e Risorse Umane](#)
PARTECIPANTI 39
- ❖ 27 giugno 2023 | AIDP EMILIA ROMAGNA
[ciclo di incontri "BUONE PRATICHE DI RELAZIONE IN AZIENDA"](#)
PARTECIPANTI 33

- ❖ 29 giugno 2023 | AIDP LOMBARDIA
Il Whistleblowing in azienda
PARTECIPANTI 92
- ❖ 11 luglio 2023 | AIDP LOMBARDIA
Essere elmec: tecnologie, innovazione e sostenibilità nel nostro territorio
PARTECIPANTI 23
- ❖ 13 luglio 2023 | AIDP PIEMONTE E VALLE D'AOSTA
Parità di genere 'Leva di sviluppo per le imprese'
PARTECIPANTI 41
- ❖ 22 settembre 2023 | AIDP MARCHE
Forum Gender Equity
PARTECIPANTI 3
- ❖ 27 settembre 2023 | AIDP TOSCANA
Progetto Welcome: Working for refugee integration
PARTECIPANTI 36
- ❖ 28 settembre 2023 | AIDP LAZIO
Il lavoro: una via per la dignità della persona - Nuovi percorsi per una sostenibilità sociale di valore.
PARTECIPANTI 71
- ❖ 18 ottobre 2023 | AIDP VENETO E FRIULI VENEZIA GIULIA
Rispetto sul posto di lavoro
PARTECIPANTI 93
- ❖ 19 ottobre 2023 | AIDP LOMBARDIA
Come coniugare lo Sviluppo Sostenibile e l'Innovazione con le politiche e prassi di gestione delle Risorse Umane
PARTECIPANTI 13
- ❖ 24 ottobre 2023 | AIDP EMILIA ROMAGNA
Trasparenza e tutela: la ricerca di un equilibrio fra privacy e Whistleblowing
PARTECIPANTI 21
- ❖ 7 novembre 2023 | AIDP VENETO E FRIULI VENEZIA GIULIA
Welfare Healthy: prendersi CURA del BENESSERE
PARTECIPANTI 154
- ❖ 8 novembre 2023 | AIDP EMILIA ROMAGNA
ciclo di incontri BUONE PRATICHE DI RELAZIONE IN AZIENDA
PARTECIPANTI 32
- ❖ 9 novembre 2023 | AIDP PIEMONTE E VALLE D'AOSTA
Dalla parità di genere alla parità dei generi
PARTECIPANTI 100

- ❖ 9 novembre 2023 | **AIDP NAZIONALE**
age management: gestire e valorizzare la maturità nel lavoro
PARTECIPANTI 53
- ❖ 10 novembre 2023 | **AIDP LIGURIA**
L'esternalizzazione del lavoro nell'impresa: interposizione di manodopera e tutele
PARTECIPANTI 13
- ❖ 15 novembre 2023 | **AIDP ABRUZZO E MOLISE**
Stare Bene per Lavorare Bene
PARTECIPANTI 37
- ❖ 17 novembre 2023 | **AIDP EMILIA ROMAGNA**
WEBINAR
Trasparenza e tutela: l'equilibrio fra privacy e Whistleblowing
PARTECIPANTI 28
- ❖ 21 novembre 2023 | **AIDP LIGURIA**
Parità di genere: RINA dialoga con AIDP Liguria
PARTECIPANTI 33
- ❖ 22 novembre 2023 | **AIDP LOMBARDIA**
WEBINAR
La retribuzione e le sue declinazioni alla luce dei principi di proporzionalità e adeguatezza
PARTECIPANTI 106
- ❖ 30 novembre 2023 | **AIDP LOMBARDIA**
TAVOLO ABILITIAMO LA DISABILITÀ
Dalle quote obbligatorie alla talent acquisition
PARTECIPANTI 123
- ❖ 12 dicembre 2023 | **AIDP LOMBARDIA**
WEBINAR
Il contratto di lavoro a tempo determinato
PARTECIPANTI 104
- ❖ 25 gennaio 2024 | **AIDP PIEMONTE E VALLE D'AOSTA**
Sustainability and Human Rights
PARTECIPANTI 69
- ❖ 25 gennaio 2024 | **AIDP EMILIA ROMAGNA**
Lavoro: abbattere il muro della sordità
PARTECIPANTI 23
- ❖ 30 gennaio 2024 | **AIDP TRENINO ALTO ADIGE SÜDTIROL**
Diversity e Inclusion
PARTECIPANTI 33
- ❖ 1° febbraio 2024 | **AIDP EMILIA ROMAGNA**
Presentazione del libro ZITTO CHE TI SENTE
PARTECIPANTI 42

- ❖ 23 febbraio 2024 | **AIDP PUGLIA E BASILICATA**
AIDP INCLUSION
Definizione di politiche attive per l'inclusione lavorativa di cittadini con neurodiversità
PARTECIPANTI 194

- ❖ 29 febbraio 2024 | **AIDP LIGURIA**
Te lo meriti? Il mito della meritocrazia in azienda
PARTECIPANTI 27

- ❖ 7 Marzo 2024 | **AIDP VENETO E FRIULI VENEZIA GIULIA**
Se è violenza non è amore. È reato.
PARTECIPANTI 155

- ❖ 13 marzo 2022 | **AIDP EMILIA ROMAGNA**
TOUR IMPATTO ONLINE
1° tappa - TOUR IMPATTO
PARTECIPANTI 55

- ❖ 15 marzo 2024 | **AIDP PIEMONTE E VALLE D'AOSTA**
La Settimana del Cervello: Bias di Genere
PARTECIPANTI 106

- ❖ 21 marzo 2024 | **AIDP NAZIONALE**
WEBINAR
Welcome in one click
PARTECIPANTI 39

- ❖ 21 marzo 2024 | **AIDP LAZIO**
Settimana lavorativa corta: come conciliare produttività, tempo e benessere
PARTECIPANTI 72

- ❖ 4 aprile 2024 | **AIDP CAMPANIA**
TOUR IMPATTO ONLINE
Secondo Incontro Tour Impatto Online - Sostenibilità
PARTECIPANTI 55

- ❖ 10 aprile 2022 | **AIDP LOMBARDIA**
INCONTRO CLUB HR e InnoHRLab:
Luoghi di lavoro che promuovono salute
PARTECIPANTI 51

- ❖ 17 aprile 2024 | **AIDP EMILIA ROMAGNA**
TOUR IMPATTO ONLINE
3° tappa - TOUR IMPATTO
PARTECIPANTI 23

- ❖ 22 aprile 2024 | **AIDP ABRUZZO E MOLISE**
TOUR IMPATTO
Misurazione degli impatti sulla società e l'ambiente alla luce della Corporate Sustainability Reporting Directive
PARTECIPANTI 38

- ❖ 6 maggio 2024 | **AIDP PIEMONTE E VALLE D'AOSTA**
WEBINAR
Oltre le barriere: buone prassi verso un'inclusione reale della disabilità
PARTECIPANTI 95

- ❖ 9 maggio 2024 | **AIDP LOMBARDIA**
WEBINAR
Le professioni della sostenibilità: unità organizzative e profili emergenti
PARTECIPANTI 67

- ❖ 13 maggio 2024 | **AIDP LIGURIA**
Capitale Umano, leva strategica per lo sviluppo di imprese e territori
PARTECIPANTI 10

- ❖ 22 maggio 2024 | **AIDP VENETO E FRIULI VENEZIA GIULIA**
Un mondo di solidarietà
PARTECIPANTI 48

- ❖ 30 maggio 2024 | **AIDP UMBRIA**
NEW - Neurodiversity at Work
PARTECIPANTI 23

- ❖ 14 giugno 2024 | **53° CONGRESSO NAZIONALE AIDP**
Diamo un senso al consenso: mani a posto, parole giuste
PARTECIPANTI 100

- ❖ 25 giugno 2022 | **AIDP VENETO E FRIULI VENEZIA GIULIA**
Parità e trasparenza retributiva
PARTECIPANTI 96

- ❖ 26 giugno 2024 | **AIDP EMILIA ROMAGNA**
INTER-CULTURALITÀ
PARTECIPANTI 24

- ❖ 2 luglio 2024 | **FONDAZIONE AIDP LAVORO E SOSTENIBILITÀ**
Presentazione del Secondo Rapporto "Le migliori Città del Lavoro in Italia"
PARTECIPANTI 31

- ❖ 4 luglio 2024 | **AIDP VENETO E FRIULI VENEZIA GIULIA**
A misura di genitore: come si può supportare la genitorialità in azienda?
PARTECIPANTI 86

- ❖ 9 luglio 2024 | **AIDP NAZIONALE**
PROGETTO NEW
Evento di chiusura del progetto NEW – Neurodiversity ad Work
PARTECIPANTI 82

- ❖ 10 settembre 2024 | **AIDP NAZIONALE**
Women on board...experience on stage!
PARTECIPANTI 200

- ❖ 18 settembre 2024 | **AIDP NAZIONALE**
TOUR IMPATTO ONLINE
Quarta tappa Tour Impatto
PARTECIPANTI 77

- ❖ 23 settembre 2024 | **AIDP EMILIA ROMAGNA**
TOUR IMPATTO
La gestione sostenibile pubblico-privato per la generazione di valore e la misurazione degli impatti sul territorio
PARTECIPANTI 76

- ❖ 24 settembre 2024 | **AIDP LIGURIA**
Gestione persone fragili in azienda
PARTECIPANTI 38

- ❖ 2 ottobre 2024 | **AIDP EMILIA ROMAGNA**
PARITÀ DI GENERE - 1° seminario
PARTECIPANTI 13

- ❖ 7 ottobre 2024 | **AIDP EMILIA ROMAGNA**
PARITÀ DI GENERE - 2° seminario
PARTECIPANTI 11

- ❖ 16 ottobre 2024 | **AIDP NAZIONALE**
PROGETTO FONDIMPRESA AIDP
Scetate Aurora, la sostenibilità non è un sogno!
PARTECIPANTI 124

- ❖ 25 ottobre 2024 | **AIDP PIEMONTE E VALLE D'AOSTA**
Ritmi biologici, salute, benessere e attività lavorativa: che interesse per persone ed aziende?
PARTECIPANTI 107

- ❖ 30 ottobre 2024 | **FONDAZIONE AIDP LAVORO E SOSTENIBILITÀ**
INTER-CULTURALITÀ: La mediazione come competenza organizzativa
PARTECIPANTI 78

- ❖ 30 ottobre 2024 | **AIDP VENETO E FRIULI VENEZIA GIULIA**
Una finestra sulle certificazioni DE&I
PARTECIPANTI 121

- ❖ 5 novembre 2024 | **FONDAZIONE AIDP LAVORO E SOSTENIBILITÀ**
“Le migliori città del Lavoro in Italia”
PARTECIPANTI 15

- ❖ 14 novembre 2024 | **AIDP NAZIONALE**
TOUR IMPATTO
Governance e impatto: tra consapevolezza e azione
PARTECIPANTI 51
- ❖ 14 novembre 2024 | **AIDP LOMBARDIA**
INTER - CULTURALITA' - La mediazione come competenza organizzativa
PARTECIPANTI 34
- ❖ 15 novembre 2024 | **AIDP NAZIONALE**
Women On Board edizione 2025
PARTECIPANTI 41
- ❖ 19 novembre 2024 | **AIDP INCLUSION**
RINATE Le vie d'uscita dalla violenza di genere
PARTECIPANTI 248
- ❖ 20 novembre 2024 | **AIDP PIEMONTE E VALLE D'AOSTA**
DISABILITA', AZIENDA E 3° SETTORE - Attori e strumenti dell'inclusione lavorativa
PARTECIPANTI 29
- ❖ 20 novembre 2024 | **AIDP LOMBARDIA**
AFFERMAZIONE DI GENERE IN AZIENDA: TRANSGENDER POLICY
PARTECIPANTI 38
- ❖ 23 novembre 2024 | **AIDP INCLUSION**
Formare per prevenire: l'impegno di AIDP e Assolei. La violenza sulle donne si contrasta con la consapevolezza
PARTECIPANTI 37
- ❖ 26 novembre 2024 | **AIDP UMBRIA**
Parità di Genere & Certificazione: OPPORTUNITA', VANTAGGI e PROSPETTIVE per AZIENDE e MANAGER
PARTECIPANTI 18
- ❖ 16 gennaio 2025 | **AIDP EMILIA ROMAGNA**
Strumenti e metodologie di valutazione delle posizioni. La strada per equità e trasparenza
PARTECIPANTI 21
- ❖ 22 gennaio 2025 | **AIDP EMILIA ROMAGNA**
WEBINAR
Generazioni senior: Persone e Aziende affrontano difficoltà e stereotipi sul luogo di lavoro. Analisi e best practice
PARTECIPANTI 131
- ❖ 29 gennaio 2025 | **AIDP EMILIA ROMAGNA**
In equilibrio, un buon work-life balance è possibile
PARTECIPANTI 49
- ❖ 29 gennaio 2025 | **AIDP LOMBARDIA**
ME LO MERITO Parlare di empowerment oltre gli stereotipi
PARTECIPANTI 159

- ❖ 5 febbraio 2025 | **AIDP PIEMONTE E VALLE D'AOSTA**
LEADERSHIP FEMMINILE: la strada verso la parità
PARTECIPANTI 52

- ❖ 20 febbraio 2025 | **AIDP ABRUZZO E MOLISE**
COSTRUIRE OPPORTUNITÀ: Fare squadra per l'Inclusione Lavorativa delle Persone con Disabilità
PARTECIPANTI 45

- ❖ 4 marzo 2025 | **AIDP LOMBARDIA**
Insieme si può: Imprese, Scuola, Sport e Territorio contro la dispersione scolastica
PARTECIPANTI 7

- ❖ 12 marzo 2025 | **AIDP LAZIO**
DIVERSITÀ PER CRESCERE - come l'inclusione lavorativa può creare valore in azienda nella gestione del capitale umano.
PARTECIPANTI 71

- ❖ 18 marzo 2025 | **AIDP LIGURIA**
Le BCorp liguri si raccontano
PARTECIPANTI 68