

**WHY** Per rispondere alle esigenze specifiche delle imprese di grandi dimensioni ed elevata complessità con una proposta AIDP dedicata.

**HOW** Offrendo:

- Un **modello associativo dedicato e vantaggioso per iscrizioni multiple** nazionali per partecipare alle attività **nazionali e locali** con la comunità professionale più vicina a ciascuno
- **Un'offerta di contenuti e progetti pensato per le esigenze specifiche** in un **ambiente riservato** per un confronto libero

- WHAT** Il **modello associativo** riservato alle imprese di grandi dimensioni:
- **Iscrizione nazionale con accesso a tutte le attività locali**
  - **Importo a fasce con iscrizione via via più favorevole in relazione al numero di iscritti**
  - **Possibilità di iscrizione pluriennale con ulteriore vantaggio economico**
  - **Disponibilità di una quota ridotta per i giovani under 35**
  - **Possibilità di sponsorship per sviluppare attività ed eventi e associazione senza limite di numero di soci**

**Non possono accedere a questo beneficio economico le società che offrono servizi professionali o prodotti**

**WHAT** 4 linee progettuali:

- **AIDP come fattore aggregante tra imprese grandi** per parlare senza vincoli di temi chiave in ambito HR
- **AIDP come incubatore di colleghi HR** con un progetto di mentoring da parte di senior HR di aziende di equivalente complessità
- **AIDP come luogo di scambio di esperienze:** chat scambio veloce e incontri con speaker tematici e confronto
- **AIDP come network di relazioni e serbatoio di esperienze** a supporto dei progetti di **localizzazione** delle imprese

## **AIDP come fattore aggregante tra imprese grandi**

**obiettivo** Offrire ai vertici delle funzioni HR un **luogo riservato per un confronto aperto, profondo, utile e costruttivo** sui temi di interesse per scambiare opinioni, riflessioni e idee in ambiente esclusivo e scevro da condizionamenti esterni.

**attività** A partire da **temi di maggior rilevanza**, con la **facilitazione di un collega HR**, gli iscritti partecipano alla discussione dei temi inizialmente proposti e poi via via su tematiche di interesse prioritario identificate dai partecipanti stessi.  
Gli **incontri si tengono in presenza, con cadenza bimensile, presso le aziende partecipanti** che si rendono disponibili ad ospitarli.  
Il gruppo iniziale è formato da aziende di settori differenti. L'ampliamento del gruppo è valutato via via da AIDP al fine di assicurare apertura e trasparenza nello scambio di opinioni.

## AIDP come incubatore di colleghi HR

**obiettivo** Offrire un percorso di Mentoring e Reverse Mentoring dedicato ad HR di aziende ad elevata complessità, per sostenere la loro crescita professionale sviluppando:

- Consapevolezza di sé, fiducia in se stessi e leadership
- Cultura dell'apprendimento
- Confronto di prospettive (generazionali, settoriali, organizzative, ...)
- Relazioni, Autenticità e Valore tra Associati
- Condivisione di progettualità e innovazione

**attività** Raccolta delle richieste di mentoring e delle disponibilità alla mentorship nelle aree tematiche *Compensation e Welfare, Relazioni industriali, Formazione e Sviluppo, Talent Acquisition, Comunicazione interna, Amministrazione del Personale, Organizzazione, HRBP e HR Mngr, Digitalizzazione e Progetti Specifici.*

Gestione della domanda e offerta per assicurare coerenza fra mentor e mentee (tematica, dimensionale, di expertise)

Organizzazione del contatto e supporto all'avvio del programma individuale (durata prevista 6 incontri di 1 ora, un follow up a 6 mesi).

Raccolta feedback e misurazione dei risultati qualitativi e quantitativi.

Il programma termina con evento finale riservato a mentor e mentee.

## AIDP come luogo di scambio di esperienze e riflessione sul futuro

**obiettivo** Favorire, anche attraverso specifici canali di comunicazione e confronto dedicati, lo scambio istantaneo o più approfondito di opinioni, soluzioni ed esperienze concrete su progetti e casi di successo e su temi emergenti con relatori qualificati.

- attività**
- **Canale informale per un confronto rapido su problemi contingenti** con imprese simili per dimensioni
  - **Incontri**, con cadenza trimestrale, **moderati da colleghi AIDP con significative esperienze in Direzioni Risorse Umane di aziende ad elevata complessità su casi e progetti di successo** con come Diversity & Inclusion, dal lavoro in emergenza alle emergenze del lavoro (Great Resignations, Quiet quitting, smart working, ..), la Direzione Risorse Umane a supporto di processi e attività nelle Aziende quotate, strategie di incentivazione e retention (MbO, LTI, ..), La gestione di talenti e della meritocrazia nelle organizzazioni complesse, HR dematerialization e data analytics,...
  - **Workshop con esperti di chiara fama e respiro globale su temi di rilievo per il futuro delle nostre organizzazioni e del nostro ruolo**

## AIDP come network di relazioni e serbatoio di esperienze per la localizzazione

**obiettivo** Rivolto agli HR Director delle imprese grandi interessati a **valutare l'apertura di nuove sedi** in regioni italiane in cui non siano già presenti per:

- Favorire nuove opportunità professionali in zone meno sviluppate del paese
- Rispondere all'attuale scarsità di talenti ampliando i bacini a cui le aziende possano attingere
- Abilitare la Direzione del Personale a guidare le scelte di localizzazione aziendale

**attività** AIDP con le proprie sezioni regionali potrà favorire:

- Il **confronto con gli HR locali** per raccogliere informazioni sul contesto talenti: bacini, competenze, cultura organizzativa, sindacale, tassi di turn over, livelli retributivi e incentivi occupazionali, ...
- La **creazione di relazioni con il network istituzionale e scolastico**: regione, enti del lavoro, università, scuole superiori,...
- La scelta dell'area regionale in cui localizzarsi sulla base della **conoscenza dei contesti urbani e del sistema di trasporti** locale e nazionale

Se appartieni ad un'impresa di grandi dimensioni.

Contattaci scrivendo a: [impresegrandi@aidp.it](mailto:impresegrandi@aidp.it)