

WELCOME!



19 febbraio AIDP ha firmato un Memorandum d'intesa con UNHCR, Agenzia ONU che tutela i diritti e il benessere di rifugiati e richiedenti asilo in tutto il mondo. AIDP è una comunità e le comunità accolgono, ecco perché abbiamo deciso di aderire al progetto **"Welcome. Working for Refugees Integration"** per promuovere l'inclusione sociale attraverso opportunità di lavoro, workshop, conferenze, corsi di formazione e molte altre attività. Il nostro scopo è quello di valorizzare la professionalità per poter essere una componente attiva nel processo di sviluppo delle risorse umane sul posto di lavoro. L'obiettivo è promuovere l'importanza fondamentale dell'individuo e della dignità umana sul posto di lavoro e nella società. Il Patto Globale sui Rifugiati chiama il settore privato a svolgere un ruolo attivo nella gestione di questa crisi umanitaria attraverso l'implementazione di strategie di integrazione che prendano in considerazione sia i loro bisogni che le caratteristiche delle aziende coinvolte. Il progetto, realizzato in collaborazione con il **Ministero del Lavoro, Confindustria** e il **Global Compact Network Italia**, ha come scopo quello di realizzare percorsi di integrazione condivisi e partecipativi.

L'idea è quella di promuovere l'inserimento lavorativo di Rifugiati e Richiedenti Asilo attraverso diverse iniziative, come la diffusione di materiali e strumenti per le aziende che vogliono procedere con la loro assunzione, la formazione mirata per le imprese sui temi della protezione internazionale e della diversità in azienda e lo scambio di buone prassi sul loro inserimento nel mercato del lavoro.

A partire dal 2017, l'UNHCR ha deciso di assegnare un riconoscimento alle aziende che in Italia si impegnano per favorire i processi d'integrazione lavorativa dei beneficiari di protezione internazionale.

Tale riconoscimento avviene attraverso il conferimento, ogni anno, del logo **"Welcome. Working for refugee integration"**.

Nell'edizione 2019, ha assegnato anche il logo **We Welcome** a 52 cooperative, onlus, fondazioni, associazioni di categoria, sindacati, servizi per il lavoro ed enti locali che, a vario titolo, si sono impegnati per favorire l'inclusione nel mercato del lavoro di richiedenti asilo e di chi beneficia di protezione internazionale.

L'inclusione di Rifugiati e Richiedenti Asilo in azienda aumenta il livello di soddisfazione del personale, la produttività, la collaborazione tra i team e migliora la reputazione dell'azienda stessa. Più di tutto, però, con il loro **talento** e le loro **competenze** Rifugiati e Richiedenti Asilo hanno la possibilità di contribuire al **benessere economico** del paese che li ospita e promuovere negli ambienti di lavoro il cambiamento culturale e il **valore della diversità**.

Come AIDP ci impegniamo a promuovere il progetto Welcome tra i nostri soci e socie attraverso un evento nazionale e, a seguire, con incontri regionali mirati a sensibilizzare sul tema e offrire tutte le informazioni e il supporto conoscitivo necessario, sempre accompagnati da UNHCR. Questo darà l'opportunità alle aziende interessate, che ci auguriamo siano tante, di comprendere concretamente cosa significa aderire al progetto. ■

La firma dell'accordo
A sinistra Karen Whiting per UNHCR e a destra Matilde Marandola per AIDP