

PROTOCOLLO DI COLLABORAZIONE TRA ARAN E AIDP

ARAN - AGENZIA PER LA RAPPRESENTANZA NEGOZIALE DELLE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI, rappresentata dal Presidente Antonio Naddeo

E

AIDP - ASSOCIAZIONE ITALIANA PER LA DIREZIONE DEL PERSONALE, rappresentata dalla Presidente Matilde Marandola

PREMESSO CHE

ARAN e AIDP

- condividono la necessità di promuovere e valorizzare la diffusione della cultura manageriale, non solo nelle aziende, pubbliche e private, ma anche nella Pubblica Amministrazione, attraverso la qualità e continuità dei processi di formazione, apprendimento e aggiornamento continuo delle competenze delle persone oltre alla centralità del loro coinvolgimento nella realizzazione degli obiettivi delle aziende e organizzazioni;
- riconoscono il ruolo e il contributo fondamentale delle persone nelle organizzazioni che presentano elevate performance, alti tassi di innovazione e, in generale, nello sviluppo di organizzazioni competitive ed attrattive;
- riconoscono nello sviluppo di una nuova cultura manageriale, improntata alla sostenibilità economica, sociale ed ambientale, una leva strategica essenziale per promuovere e supportare lo sviluppo delle aziende, pubbliche private, ma anche della pubblica amministrazione, in tutti i suoi ambiti e settori; condividono il principio per il quale una PA efficiente, efficace e, soprattutto a livello locale, in grado di co-programmare e condividere una strategia e obiettivi comuni con gli altri attori del territorio, rappresenta un driver fondamentale per lo sviluppo del sistema economico e sociale del Paese nel contesto più generale dei processi di innovazione, trasformazione ed incremento della competitività;
- riconoscono la necessità, pur nelle diverse specifiche identità e funzioni, di approfondire e condividere i diversi punti di vista su alcune tematiche ritenute essenziali quali employability, sostenibilità, futuro del lavoro, nuovi modelli organizzativi e di lavoro, politiche del benessere e welfare creando valore aggiunto reciproco anche attraverso iniziative comuni e dedicate;

- convengono sull'importanza di sottolineare, nei diversi contesti e tavoli istituzionali, il tema della centralità dei giovani e di come sia necessario investire sulle loro competenze, valorizzando e riconoscendo il loro ruolo all'interno delle organizzazioni, pubbliche e private, specie in questa fase di trasformazione digitale in cui è necessario il loro apporto in termini di innovazione e nella prospettiva di un loro calo significativo all'interno del mercato del lavoro, dovuto a una dinamica demografica negativa nel nostro Paese.

TUTTO CIÒ PREMESSO

ARAN e AIDP esprimono interesse ad individuare, promuovere e sviluppare specifiche iniziative di collaborazione su scala nazionale e/o a livello regionale per:

- favorire il dialogo tra Pubblica Amministrazione e mondo dell'impresa con l'obiettivo, attraverso la condivisione delle criticità e punti di forza dei due mondi, di far crescere la conoscenza reciproca, mettere a fattor comune esperienze e buone pratiche e valorizzare gli obiettivi comuni partendo dalla condivisione della centralità delle persone nello sviluppo delle organizzazioni, pubbliche e private;
- valorizzare e rafforzare le conoscenze e competenze dei rispettivi network a comune beneficio;
- promuovere e sviluppare progetti, eventi, iniziative di comune interesse legate allo scambio di esperienze e conoscenze;
- promuovere e sostenere reciprocamente le iniziative di interesse sviluppate autonomamente dalle due organizzazioni, rendendole accessibili ai rispettivi network di riferimento

Per il conseguimento delle finalità indicate, ARAN e AIDP convengono in particolare di sviluppare la collaborazione nei seguenti ambiti e con le seguenti modalità operative:

- individuazione di alcuni temi attuali e rilevanti in ambito HR, di interesse comune al Pubblico e al Privato, che contribuiscano allo sviluppo e innovazione delle aziende e organizzazioni, alla crescita delle competenze e alla motivazione e coinvolgimento delle persone;
- costruzione, nell'ambito dei temi individuati, di percorsi di collaborazione, confronto di punti di vista, condivisione di criticità e buone pratiche nei rispettivi ambiti e settori per accrescere la conoscenza reciproca, sviluppare proposte condivise e obiettivi comuni;
- organizzazione di eventi in modo congiunto, a livello nazionale e/o regionale, per presentare e valorizzare i risultati del lavoro comune e/o promozione della partecipazione ad eventi organizzati autonomamente dalle due organizzazioni;
- partecipazione come relatori e/o testimonial ad eventuali iniziative e eventi organizzati autonomamente dalle due organizzazioni per i propri soci e/o network di riferimento;
- nella fase di avvio del Protocollo il percorso di collaborazione si attiverà sperimentalmente soltanto su due tematiche scelte di comune accordo e coinvolgendo HR pubblici e privati di alcuni territori regionali ma, a seguito di valutazione dei risultati, si potranno individuare ulteriori aree/tematiche di comune interesse ed estendere il coinvolgimento ad altri territori fino a prevedere la possibilità di istituire un "tavolo permanente" di confronto.

Le eventuali spese derivanti dall'organizzazione delle attività decise nell'ambito del presente Protocollo dovranno essere concordate e ripartite in modo paritetico in base a preventivi condivisi.

Per assicurare lo sviluppo del presente protocollo ed il coordinamento operativo all'interno delle due organizzazioni, ARAN e AIDP designano quali propri referenti:

- per ARAN Valentina Lealini
- per AIDP NAZIONALE Mariagrazia Bonzagni

La presente collaborazione si intende a livello nazionale e con durata annuale ed automaticamente rinnovata di anno in anno salvo disdetta di una delle parti firmatarie comunicata espressamente all'altra parte.

In caso di disdetta, le attività ed iniziative congiunte ed in corso al momento della comunicazione saranno comunque portate a termine.

Letto, confermato e sottoscritto.

Roma, 24 luglio 2024

LA PRESIDENTE AIDP NAZIONALE

Matilde Marandola

IL PRESIDENTE ARAN

Antonio Naddeo