



Bari, 23 febbraio - ore 15.00-18.00

DEFINIZIONE DI POLITICHE ATTIVE PER L'INCLUSIONE LAVORATIVA DI CITTADINI CON NEURODIVERSITÀ - 1° TAVOLO DI LAVORO

Sala Conferenze della Regione Puglia,
5° piano via Gentile, 52 - Bari

La partecipazione gratuita al convegno sarà possibile in presenza (posti limitati) e a distanza

[CLICCA QUI E
ISCRIVITI IN PRESENZA](#)

[CLICCA QUI E
ISCRIVITI ONLINE](#)



REGIONE PUGLIA



CITTÀ METROPOLITANA DI BARI



CITTÀ DI BARI



Comune di
Locorotondo



Comune di Trani



Università di Foggia



UNIVERSITÀ
LUM

GIUSEPPE
DEGENNARO



Patrocinio del Presidente della Giunta Regionale, concesso con Decreto n° 33 del 29/01/2024

Perché si è pensato ad attivare questo tavolo – permanente – di lavoro?

La risposta la forniscono i dati.

Il Ministero della Salute stima che **1 bambino su 77 in Italia sia affetto da disturbi dello spettro autistico**. Il dato oltreoceano, se vogliamo, è ancora più preoccupante. La stima del Governo USA è che negli Stati Uniti ci sia 1 bambino affetto da neurodiversità ogni 54 nuovi nati. Questi sono numeri che descrivono la portata di una condizione non marginale e che non può essere trascurata. Non può essere trascurata da nessun punto di vista, neanche da quello della proiezione evolutiva, dell'inserimento lavorativo, quindi, delle politiche del lavoro dedicate.

Scopo principale di questo primo incontro, è quello di avviare un confronto tra policy makers, rappresentanti del mondo dell'impresa, della Pubblica Amministrazione, del terzo settore e della società civile sulle possibili forme d'inclusione lavorativa dei cittadini neurodivergenti. L'incontro servirà per iniziare a definire uno **standard di inclusione** – modello **"AUT OUT"** – che, sviluppando una idea di società includente, apra all'accesso al mondo del lavoro anche ai cittadini con disturbi dello spettro autistico.

Programma del Tavolo di lavoro

Relatori e temi:

Gianni Leone – Presidente dell'Associazione GAP, Genitori Autismo Puglia e Imprenditore - L'Italia è una Repubblica fondata sul lavoro ... di tutti? Apertura dei lavori e riflessioni preliminare sulle difficoltà di accesso alla società ed al lavoro dei cittadini con neurodiversità

Paola Annese - Psicologa ed Analista del Comportamento - La neurodiversità, il disturbo dello spettro autistico, l'evoluzione ed il trattamento dello stesso nel corso della vita della persona autistica ed approccio all'inclusione socio-lavorativa.

Anna Caroli – Madre di Martino, socia dell'Associazione GAP, Genitori Autismo Puglia, aderente al Coordinamento Regionale della Associazioni a difesa dei diritti dei cittadini autistici – Il modello AUT-OUT, dall'infanzia all'inclusione lavorativa attraverso la prospettiva dei genitori per il Durante e Dopo di Noi.

Francesco Amendolito – Avvocato giuslavorista, Professore e Presidente AIDP Puglia – Cosa serve, cosa c'è da fare, cosa deve fare il Pubblico e verso cosa si devono orientare le Aziende. Un possibile percorso di certificazione delle Aziende e delle Pubbliche amministrazioni che integrano i lavoratori con neurodiversità.

Rosa Barone - Assessore della Regione Puglia con delega al Welfare – Gli strumenti di supporto all'inclusione socio-lavorativa dei cittadini diversamente abili. Verso il percorso di certificazione delle Aziende e delle Pubbliche Amministrazioni che integrano i lavoratori con neurodiversità.

Rocco Palese - Assessore della Regione Puglia con delega alla Sanità – La presa in carico del cittadino con neurodiversità oltre i protocolli sanitari. Il workfare strumento integrato di valorizzazione delle potenzialità delle persone autistiche.

Sebastiano Leo - Assessore della Regione Puglia con delega alle Politiche per il Lavoro – Gli interventi mirati in campo di politiche attive del lavoro sul territorio regionale pugliese. Il superamento degli obblighi assunzionali e le misure, anche fiscali, attivabili a livello territoriale per supportare i processi di inclusione lavorativa.

Fiorenza Pascazio – Presidente ANCI Puglia e Sindaca di Bitetto – Il ruolo delle Amministrazioni Pubbliche e dell'Associazionismo comunale verso la promozione di un modello di società accogliente ed includente.

Carlamaria Tiburtini - Referente nazionale Gruppo AIDP Inclusion - La progettualità NEW – Neurodiversity at Work – di AIDP.

Alberto Balestrazzi – CEO di Auticon srl - Esperienza di successo nell'inclusione lavorativa dei lavoratori con neurodivergenza (intervento da remoto).

Laura Delfino - AD di SbrisoAut – Fare impresa valorizzando le abilità delle lavoratrici e dei lavoratori autistici ampliando la filiera del valore (intervento da remoto).

Mariangela Candido – Hr & Organization Director presso Andriani S.p.A., Referente AIDP Puglia inclusion - La promozione di una cultura inclusiva all'interno delle aziende attraverso il superamento di stereotipi e pregiudizi e la creazione di un tessuto organizzativo che sappia accogliere le unicità.

Sergio Fontana – Imprenditore e Presidente di Confindustria Puglia - Il ruolo centrale dell'Associazione di categoria nella definizione del modello organizzativo win-win che valorizzi il potenziale dei lavori con neurodiversità per raggiungere le missioni aziendali.

Domenico Favuzzi – Presidente&CEO di Exprivia SpA - Le esigenze del mondo dell'impresa. Quali inclusioni potrebbero essere subito immaginabili e quali richiederebbero un ripensamento dei consolidati modelli manageriali.

Loredana Perla – Professoressa di Didattica e Pedagogia sociale – La didattica dell'inclusione applicata al mondo dell'impresa, il ruolo pro-attivo dell'Università e l'inclusione dei cittadini con disturbi severi.

Carla Spinelli – Professoressa di Diritto del lavoro - Discriminazioni per disabilità e accomodamenti ragionevoli.

Pietro Scrimieri – Direttore delle Risorse Umane e Organizzazione Acquedotto Pugliese, Referente AIDP Nazionale per aziende a partecipazione pubblica – L'impresa pubblica e il processo di inclusione dei lavoratori diversamente abili. Il ruolo del diversity manager.

Pierina Nardulli – Direttore della Risorse Umane del Comune di Bari – Il superamento del collocamento obbligatorio nella Pubblica Amministrazione e nell'impresa pubblica, funzionale alla valorizzazione del capitale umano dei lavoratori con neurodiversità. Il ruolo del responsabile dell'accessibilità ai sensi del D.Lgs. 222.2023.

Tavolo rotonda: Spazio al confronto costruttivo con i partecipanti in presenza, funzionale alla costituzione di prossime forme di policies partecipative e di filiera e introduzione di testimonianze di esperienze pilota da diffondere.

Moderata:

Francesco Pellecchia – Civil servant, Componente del Coordinamento Autismo Puglia e socio fondatore dell'Associazione GAP, Genitori Autismo Puglia - che avrà il compito di ricondurre i relatori a ipotizzare concreti modelli di inclusione sociale e lavorativa.