

## PROGETTO “HR E PMI”



AIDP, con l'importante contributo del Gruppo di Lavoro lombardo, pone la sua attenzione alle piccole e medie imprese (PMI) che impernano la struttura economica dell'Italia e, nell'odierno contesto, rappresentano fondamentali leve strategiche da attivare per lo sviluppo economico del nostro Paese, per realizzare posti di lavoro e poter affrontare le difficoltà nazionali ed internazionali in un contesto generale d'incertezza.

Le ultime indagini relative al mercato economico italiano, effettuate dalle maggiori Istituzioni nazionali, hanno, infatti, riconosciuto la necessità di sviluppare maggiormente la cultura delle imprese di minor dimensione su molteplici aspetti, tra i quali si annoverano a titolo esemplificativo i modelli di acquisizione delle risorse umane e la valutazione dei rischi.

Il progetto, che intendiamo realizzare, vuole incentivare la cultura HR come opportunità di evoluzione culturale, per evitare spiazzamenti strategici dinanzi ad eventi imprevisti, promuovere scelte operative efficienti e contribuire alla crescita sostenibile delle PMI.

Il Gruppo di lavoro è composto da un team dedicato alle Relazioni Istituzionali, da quello rivolto alla Ricerca e allo Sviluppo dei Contenuti e, infine, dal team della Comunicazione Esterna.

Molteplici sono gli obiettivi del progetto:

1. creare protocolli d'intesa / partnership con le associazioni di categoria, le università e altri enti che possano sviluppare il bacino di utenze e contribuire con AIDP allo sviluppo della Cultura HR nelle PMI;
2. realizzare articoli, workshop, convegni su temi chiave nell'ambito “HR e PMI”;
3. eseguire survey per l'analisi e la valutazione delle esigenze HR delle PMI;
4. istituire un premio per lo sviluppo HR nelle PMI.

Saremo lieti di dare informazioni ed aggiornamenti relativamente all'ampio spettro di attività che riguardano il progetto “*HR e PMI*”.

Referente del Progetto in AIDP Lombardia: Dr. Paolo Calori - E-mail: [paolo.calori@gmail.com](mailto:paolo.calori@gmail.com)