

NOVITA' IN MATERIA DI PARITA' DI GENERE, INCLUSIONE E SMART WORKING:

dalla "certificazione di parità" al recepimento delle Direttive UE 1158 e 1152 del 2019 e il Disegno di legge in materia di lavoro agile

MERCOLEDI' 6 LUGLIO 2022 - ORE 14.30-16.30

piattaforma zoom

Programma

Introduzione e saluti: **Dott.ssa Elena Panzera**, *Presidente AIDP Lombardia*

- La "certificazione di parità": le Prassi di Riferimento UNI/PdR 125:2022, le Linee Guida per gli appalti pubblici finanziati con risorse PNRR e PNC e le misure premiali in genere

Avv. Simonetta Candela, *Partner e Responsabile del dipartimento di diritto del lavoro, Clifford Chance*

- Il "rapporto biennale relativo alla situazione del personale": contenuto, tempistiche e sanzioni alla luce del Decreto 29 marzo 2022 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e nuove disposizioni in materia di discriminazioni

Avv. Giulietta Bergamaschi, *Managing partner e co-fondatrice, Lexellent*

- Work in progress: l'imminente recepimento della Direttiva (UE) 2019/1152 relativa a condizioni di lavoro trasparenti e prevedibili e della Direttiva (UE) 2019/1158, relativa all'equilibrio tra attività professionale e vita familiare per i genitori e i prestatori di assistenza; il disegno di legge in materia di lavoro agile.

Avv. Marcello Floris, *Partner, co-head Employment and Pensions, Eversheds Sutherland*

Moderatrice: Avv. **Simonetta Candela**