

Facoltà di Psicologia

Master Universitario di secondo livello

# Gestione e sviluppo delle persone nelle organizzazioni

*Gli strumenti di intervento  
della psicologia del lavoro*

**VI edizione**

Milano, gennaio 2024 - febbraio 2025



**ASAG**  
ALTA SCUOLA DI PSICOLOGIA  
AGOSTINO GEMELLI

**Ma  
ste  
r**  
Cattolica



**UNIVERSITÀ  
CATTOLICA**  
del Sacro Cuore



## Perché il Master?

---

*Il mondo delle imprese si trova oggi ad affrontare cambiamenti repentini, forti spinte competitive, necessità di innovazione dei prodotti/servizi. Le persone che vi lavorano costituiscono senza alcun dubbio una risorsa cruciale e per questo appare necessario una competenza organizzativa che sappia accompagnarla nella produttività e nei processi di convivenza. Da qui nasce la proposta del Master, che offre uno sguardo e una metodologia di intervento psicologico alla*

*gestione e allo sviluppo delle persone nel mondo del lavoro che riteniamo assuma oggi una rilevanza cruciale, sia dal versante delle realtà organizzative (sostenere più innovazione, creatività e produttività), sia dal versante del lavoratore (sostenere più engagement, valorizzazione e senso di appartenenza). La progettazione e la verifica comune con il partner AIDP delinea una proposta dove logiche, metodi e tecniche si sperimentano nella operatività e si rinforzano grazie a una costante riflessività.*

**Silvio Carlo Ripamonti**, Direttore del Master

## Profilo dei partecipanti

Possono iscriversi al Master laureati con laurea magistrale in Psicologia.

Per l'ammissione, i candidati dovranno superare una selezione consistente in un colloquio motiva-

zionale, la discussione del curriculum e un prova di lingua inglese. Il Comitato Direttivo può ammettere anche titoli affini.

## Sbocchi professionali

Il Master prepara esperti di intervento nell'ambito delle Human Resources in ambito organizzativo che possano operare in contesti nazionali ed internazionali mettendo in campo azioni a supporto dello sviluppo delle persone e delle organizzazioni. Nello specifico gli ambiti di sviluppo professionale sono:

▲ **esperto in interventi nelle HR** (selezione, employer branding, valorizzazione del talento, conciliazione lavoro-famiglia)

▲ **esperto in consulenza e sviluppo organizzativo** (analisi organizzative, progetti di cambiamento organizzativo, consulenza al knowledge management e al diversity management)

▲ **esperto in progettazione e formazione** (analisi dei bisogni formativi, progettazione, valutazione, intervento e gestione di programmi formativi)

▲ **esperto di orientamento e counselling professionale** (outplacement, assessment, transizione alla carriera)

## Piano formativo

Il Master si articola su diverse aree, con moduli dedicati ad aspetti specifici della gestione e dello sviluppo delle risorse umane e delle organizzazioni, mantenendo la centratura sulle pratiche di intervento degli psicologi in questo ambito.

Le diverse aree vertono sulle seguenti tematiche:

- ▲ organizzazioni e mercato del lavoro
- ▲ talent acquisition ed employer branding
- ▲ professional development e sviluppo organizzativo
- ▲ welfare, sicurezza, stress e benessere nelle organizzazioni
- ▲ human resources budgeting, total compensation
- ▲ human resources analytics
- ▲ corporate social responsibility
- ▲ diversity management e politiche di inclusione
- ▲ outplacement
- ▲ digital transformation e gestione HR
- ▲ tematiche emergenti nella gestione HR

Le attività formative si svolgeranno nell'arco di 15 mesi.

L'ordinamento didattico prevede:

▲ **approfondimenti teorici**, esercitazioni e lavori in gruppi e sottogruppi (300 ore);

▲ le lezioni sono tenute da professionisti con consolidate esperienze sul campo e da docenti accademici;

▲ accompagnamento nel percorso formativo e rielaborazione degli apprendimenti: colloqui individuali, colloqui in piccolo gruppo (50 ore);

▲ un'esperienza di **stage** di 300 ore (non retribuite) presso aziende, enti, associazioni e società nell'ambito del settore HR, a livello nazionale o internazionale. Lo stage si svolgerà all'interno di un'organizzazione con la quale viene concordato un obiettivo di lavoro da proporre al partecipante. Le organizzazioni dove svolgere lo stage verranno concordate con la Direzione del Master;

▲ **studio individuale, produzione di elaborati individuali e di gruppo, stesura della tesi finale** (ore a carico del partecipante).

La frequenza delle lezioni è di circa 4 giornate al mese, nelle giornate di giovedì, venerdì e sabato. Alcune lezioni si svolgeranno nelle aziende che supportano il Master.

A seconda delle necessità didattiche, le lezioni in presenza potranno essere integrate con moduli erogati a distanza.



## Titolo conseguito

Ai partecipanti che avranno completato il percorso formativo previsto verrà rilasciato il titolo di Master Universitario di II livello in Gestione e sviluppo delle persone nelle organizzazioni: gli strumenti di intervento della psicologia del lavoro ai sensi del DM 270/04.





## Partner

---

Il Master si avvale di un network di realtà aziendali che collaborano alla realizzazione dell'iniziativa, anche fornendo agli studenti opportunità di tirocinio.

Le organizzazioni che hanno ospitato gli stage nelle precedenti edizioni sono state:

- ▲ 3M,
  - ▲ AMGA Legnano,
  - ▲ ATM,
  - ▲ AC Milan,
  - ▲ Assicurazioni Generali,
  - ▲ Banca Sella,
  - ▲ Bayer,
  - ▲ Capgemini,
  - ▲ Coreconsulting,
  - ▲ Compass Group,
  - ▲ Fondazione Poliambulanza,
  - ▲ Great Place to Work,
  - ▲ Hera Group,
  - ▲ Intoo,
  - ▲ Istituto Italiano Tecnologia,
  - ▲ Italgas,
  - ▲ LabLaw,
  - ▲ Lundbeck,
  - ▲ Manpower,
  - ▲ Mediaworld,
  - ▲ NH Hotel,
  - ▲ OD&M,
  - ▲ Paper Converting Machine Company Italia,
  - ▲ Pirelli & C. S.p.A.,
  - ▲ SAS Institute,
  - ▲ SKY Italia,
  - ▲ Tenaris,
  - ▲ Unichips,
  - ▲ Unicredit,
  - ▲ Whirlpool
- 





## Staff

### *Direttore*

Silvio Carlo RIPAMONTI  
Professore Associato, Facoltà di  
Psicologia, Università Cattolica del  
Sacro Cuore

### *Consiglio Direttivo*

Caterina GOZZOLI  
Professore Ordinario di Psicologia  
del lavoro e delle organizzazioni,  
presso la Facoltà di Psicologia,  
Università Cattolica del Sacro Cuore  
e Direttore di ASAG (Alta Scuola  
di Psicologia Agostino Gemelli)

Laura GALUPPO  
Ricercatore presso la Facoltà di  
Psicologia, Università Cattolica del  
Sacro Cuore

Rita BISSOLA  
Professore Associato di Organizza-  
zione aziendale presso la Facoltà  
di Economia, Università Cattolica  
del Sacro Cuore

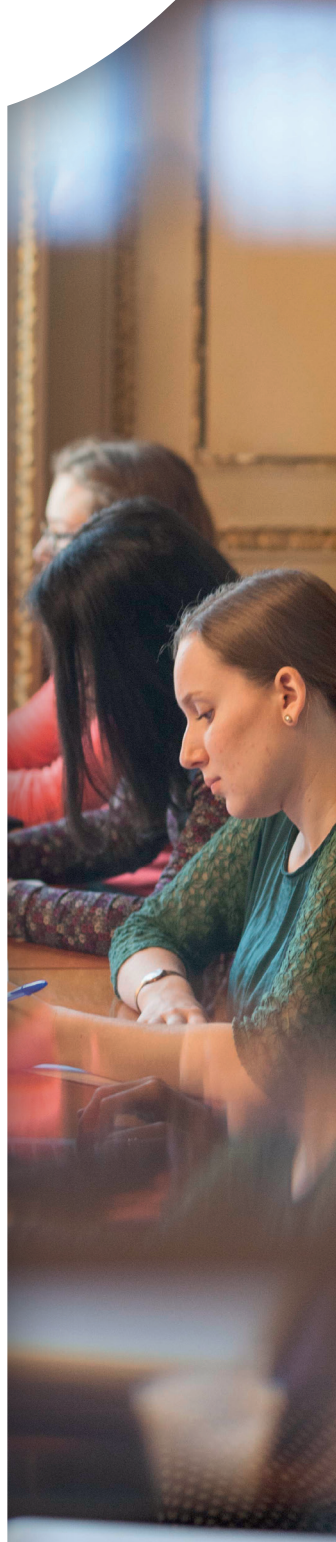
Umberto FRIGELLI  
Coordinatore Nazionale Centro  
Ricerche AIDP e Amministratore  
di Mading

Vincenzo DI MARCO  
Consigliere Nazionale Aidp, Diret-  
tore Risorse Umane, Organizza-  
zione e HSE

Elena PANZERA  
Vice President Human Resources  
Enea e Presidente Aidp Lombardia

### *Coordinamento didattico*

Silvio Carlo RIPAMONTI



## Il Master in sintesi

**Approccio professionalizzante** nell'ottica di fornire le competenze necessarie per potersi inserire ed operare in contesti lavorativi a livello nazionale ed internazionale.

**Modalità didattica** integrata con **accompagnamento** per la durata del percorso formativo.

Frequenza delle lezioni compatibile con impegni lavorativi.

Il Master è compatibile con lo svolgimento del tirocinio per l'abilitazione all'iscrizione all'Albo Professionale degli Psicologi.

### Stage

Presso aziende, enti o società dove verranno sviluppati project work coerenti con i temi e gli ambiti professionali dello psicologo del lavoro. La struttura specifica dove si svolgerà lo stage verrà concordata con la Direzione del Master.

### Durata

Gennaio 2024 - Febbraio 2025

La conclusione della fase didattica è prevista per dicembre 2024.

Lo svolgimento dello stage è previsto parallelamente alle lezioni.

### Scadenza invio domande di ammissione

15 dicembre 2023 al sito:  
[master.unicatt.it/ammissione](http://master.unicatt.it/ammissione)

### Destinatari

Laureati in possesso di titolo laurea magistrale in Psicologia; potranno essere valutate candidature con titoli affini.

È necessaria una buona conoscenza della lingua inglese.

### Numero massimo di partecipanti: 25

La Direzione del Master si riserva la valutazione di attivare il corso nel caso pervenisse un numero di candidature inferiore a 15.

### Quota di partecipazione

€ 7.000 (in tre rate)

### Agevolazioni e Borse di studio

Sono previste **borse di studio** per la copertura parziale dei costi, che saranno assegnate dal Consiglio Direttivo del Master a suo giudizio insindacabile in casi di particolare merito o necessità.

All'attuale edizione del master sono state assegnate **3 borse di studio** a copertura totale della quota di iscrizione per dipendenti pubblici da parte di INPS. Per informazioni consultare il sito **INPS**.

Gli iscritti ad un **Fondo Interprofessionale** possono usufruire di **forme di finanziamento** in virtù del Fondo cui sono iscritti. Per informazioni o supporto scrivere a [fondi.interprofessionali@unicatt.it](mailto:fondi.interprofessionali@unicatt.it).

Per **iscrizioni multiple** provenienti dalla stessa azienda potranno essere concordate riduzioni sulla quota complessiva.

Nell'ambito di una convenzione tra l'Università Cattolica e Banca Intesa, gli iscritti al Master potranno richiedere la concessione di **prestiti di onore** a condizioni particolarmente agevolate.

In collaborazione con

**AIDP**

ASSOCIAZIONE ITALIANA PER  
LA DIREZIONE DEL PERSONALE

Lombardia

### Informazioni

[master.universitari@unicatt.it](mailto:master.universitari@unicatt.it)

[asag.unicatt.it/psicologiadellavoro](http://asag.unicatt.it/psicologiadellavoro)

ASAG - Alta Scuola di Psicologia Agostino Gemelli

[asag.unicatt.it](http://asag.unicatt.it)



**UNIVERSITÀ  
CATTOLICA**  
del Sacro Cuore

